



Il 12 luglio scorso al tavolo regionale è stato sottoscritto il verbale di confronto sulla **STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL RUOLO SANITARIO E SOCIO SANITARIO**.

Con il verbale sottoscritto la Regione Veneto dà attuazione alla Legge 234/2021 che prevede la stabilizzazione del personale precario sanitario e sociosanitario **assunto a tempo determinato nella fase emergenziale**. Nonostante i numeri dei precari nelle aziende sanitarie non siano rilevanti è importante che, con l'accordo sottoscritto, si proceda velocemente alla loro stabilizzazione nel SSR. Inoltre, la possibilità di accogliere le richieste dai lavoratori di altre regioni, apre finalmente le porte al superamento della piaga del precariato che tanto disvalore ha introdotto nel nostro sistema sanitario.

I PUNTI PRINCIPALI

- **assunzione diretta senza procedura selettiva**
- **essere in possesso di 18 mesi di servizio, anche non continuativi, alle dipendenze di un ente del SSN di cui almeno 6 mesi maturati dal 31.1.2020 al 30.6.2022**
- **stabilizzazione anche per lavoratori reclutati a part-time**
- **precedenza per il personale già in servizio**
- **emissione apposito avviso**
- **valorizzazione dell'anzianità di servizio**

I numeri del personale a tempo determinato stabilizzabile, ad oggi rilevati dalle aziende sanitarie del Veneto, sono: **53 nel ruolo sanitario e 109 nel ruolo socio sanitario**. A questi numeri naturalmente si possono aggiungere tutte le richieste di coloro che hanno maturato i requisiti anche in altre regioni.

14 luglio 2022

Per maggiori info contatta il tuo delegato FP CGIL