



INCONTRO in REGIONE AREA SANITA' INFORMAZIONE AI LAVORATORI

Nella giornata di ieri si è svolto incontro tra organizzazioni sindacali e area tecnica della sanità regionale. L'incontro era stato convocato per una verifica ed aggiornamento rispetto alla **delibera regionale 610 del 29 aprile 2014** che ha modificato modalità di calcolo per definire il cd. "**minutaggio dell'assistenza**" e quindi ridefinito le precedenti modalità di calcolo delle dotazioni di personale nelle aree omogenee degli ospedali (aree mediche, chirurgiche, critica...).

Cosa emerge?

1. Che dopo l'incremento di personale di comparto (in particolare Infermieri ed OSS) post 2019, per effetto dei decreti emergenziali 2020/2021 che hanno "liberato" capacità assunzionale e spesa, il primo semestre 2024 vede una **riduzione del personale** rispetto agli anni precedenti;
2. Che continua ad essere **molto presente la criticità nel minutaggio** di assistenza rispetto a quanto previsto dalla stessa delibera regionale nelle **AREE MEDICHE**;
3. Che il calcolo regionale è un "macro dato" che misura tasso di occupazione dei posti letto e minutaggio in relazione alle timbrature. Non dice cioè se quelle timbrature racchiudano straordinari, prestazioni aggiuntive, rientri.....MA LA STESSA REGIONE AFFERMA CHE LE SINGOLE ULSS HANNO I DATI ANALITICI TRIMESTRALI :

- **LA FP CGIL HA RIBADITO CHE DEVONO ESSERE CONVOCATI GLI OSSERVATORI A LIVELLO PROVINCIALE CHIEDENDO ALLA REGIONE DI INVIARE SUBITO NOTA INFORMATIVA ALLE SINGOLE DIREZIONI PER "INFORMARLE" CHE DEVONO (NON POSSONO) ESSERE ATTIVATI GLI OSSERVATORI E CHE È OBBLIGATORIO E TRASPARENTE DARE TUTTI I DATI CHE CONSENTANO DI MONITORARE LE SITUAZIONI**;

Nell'ambito della discussione emergono ulteriori elementi di "riflessione e rilevanza" da parte dei tecnici regionali:

1. Che per quanto riguarda i **LIMITI AI TETTI DI SPESA LA REGIONE VENETO NON E' IN SOFFERENZA. FP CGIL QUINDI HA POSTO INTERROGATIVI:**
 - **E' PERCHE', QUINDI, NON STATE ASSUMENDO CELERMENTE INFERMIERI DALLE GRADUATORIE CHE CI SONO NON ANCORA ESAURITE? E PERCHE' LASCIATE SCADERE LE GRADUATORIE DEGLI OPERATORI SOCIO SANITARI CHE SCADONO AL 20 LUGLIO E A DIFFERENZA DI TOSCANA E LIGURIA NON LE AVETE PROROGATE DI UN ANNO?**
2. Che la delibera 610/2014 aveva alcuni obiettivi: stabilire minimi assistenziali al di sotto dei quali non si poteva andare e avviare processi organizzativi e riorganizzativi sul personale anche considerando l'incremento del numero di popolazione lavorativa con età media elevata, personale con limitazioni funzionali, personale titolare di Legge 104.....
 - **FP CGIL ha fatto rilevare che a distanza di 10 anni quegli impegni sono per lo più DISATTESI, che una serie di proposte presentate fin dal 2017 (Age Management) sono rimaste sulla carta, e che poco si è fatto dal punto di vista organizzativo (interi reparti nei quali l'OSS non è mai stato inserito o, anche nelle aree mediche ne abbiamo in turno 1 di notte). CHE SI ASPETTA?**
3. E' emersa preoccupazione dalla Regione rispetto all'età media degli **Infermieri**, alla "gobba pensionistica" nei prossimi anni, alla carenza già presente rispetto ai fabbisogni ed alla scarsa attrattività che la professione esercita. Medesime preoccupazioni per altre figure tranne coloro che sono spendibili nel mercato dove spesso si retribuiscono di più.
 - **FP CGIL HA RIBADITO CHE PER RENDERE ATTRATTIVE LE PROFESSIONI SANITARIE, SOCIO SANITARIE, TECNICHE VANNO MESSE NELLE CONDIZIONI DI LAVORARE diversamente da quanto avviene oggi, VANNO VALORIZZATE PROFESSIONALMENTE E, NON ULTIMO, VANNO PAGATE DI PIU'. QUINDI IMMAGINIAMO (siamo ironici) CHE LA REGIONE RESPINGA LE PROPOSTE CHE STANNO ARRIVANDO SUL TAVOLO NAZIONALE PER I RINNOVI DEL CONTRATTO SCADUTO NEL 2021 VISTO LE RISORSE IRRISORIE MESSE (MENO DI 1/3 RISPETTO ALL'INFLAZIONE REALE DEL TRIENNIO 2022/2023/2024).**

4. Infine, non ultimo, la Regione ha comunicato - ma era già negli organi di stampa fin dalla mattina - che la Conferenza delle Regioni ha **bocciato il c.d. "Decreto Liste di attesa" del Governo (Ministro Schillaci)** sia per alcuni contenuti normativi, sia per il fatto che non ci sono **coperture economiche**. Detto in altri termini, come avevamo fatto rilevare nella stampa (...ma evidentemente prima delle elezioni europee non faceva notizia) e nelle assemblee con i lavoratori le dichiarazioni del Ministro "supereremo il limite alla spesa del personale nel 2025" erano e sono **"fuffa"**. **Anzi peggio** perché in quel decreto, se non modificato, non solo non si supera il tetto alla spesa per assunzioni e retribuzioni del personale MA ADDIRITTURA LO SI PEGGIORA PERCHE' FA RIFERIMENTO NON AL TETTO 2023 MA ALLO SPESO!!

Conclusioni

Prossimo appuntamento a settembre, ma abbiamo anticipato che:

- 1. OSSERVATORI SUL PERSONALE E SUI MINUTI DI ASSISTENZA SUBITO**
- 2. ASSUMERE TUTTI QUELLI CHE ABBIAMO NELLE GRADUATORIE VISTO CHE HANNO AFFERMATO CHE IL VENETO NON HA UN PROBLEMA RISPETTO AL TETTO ALLA SPESA**
- 3. SI METTESSERO NELLE CONDIZIONI COME REGIONE DI METTERE RISORSE AGGIUNTIVE ECONOMICHE REGIONALI ANCHE ATTRAVERSO I PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE (che escono dai tetti di spesa)**
- 4. CHE E' UNA VERGOGNA, COME STA SUCCEDENDO OVUNQUE, FINANZIARE LE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE CHE SI RICHIEDONO AI LAVORATORI CON FONDI AZIENDALI (CIOE' QUELLE PRESTAZIONI SE LE STA PAGANDO IL LAVORATORE CON SOLDI CHE POTREBBERO AUMENTARE INDENNITA', TURNO, PROGRESSIONI E PRODUTTIVITA') E NON CON RISORSE DA BILANCIO AZIENDALE.**

LA FP CGIL CONTINUA CON PRESIDI E MOBILITAZIONI PER CHIEDERE ASSUNZIONI E MAGGIORI RETRIBUZIONI PER IL PERSONALE. LE COSE EMERSE NELL'INCONTRO DI IERI FANNO ULTERIORMENTE EMERGERE CHE STIAMO PONENDO QUESTIONI VERE E NON STRUMENTALI O IDEOLOGICHE COME AFFERMA QUALCUNO.

PER INFO RIVOLGITI ALLA FP CGIL

Mestre- Venezia 11 luglio 2024