

## Personale Comparto – compatibilità economica 2017

### IPOSTESI ACCORDO

In esito agli incontri tra le parti avvenuti nel corso dei primi mesi del 2017, dovendo addivenire alla definizione della nuova Contrattazione Integrativa Aziendale entro il 30 Settembre p.v., le parti si danno atto reciprocamente e convengono su quanto stabilito nella seguente cornice contrattuale, che determina i margini della compatibilità economica nell'utilizzo dei diversi fondi ed istituti contrattuali, che dovranno trovare esplicita e completa disciplina entro il suddetto termine del 30.09.2017.

Le parti concordano sui seguenti punti:

#### Fondo Produttività 2017:

Si stabilisce che, mediante utilizzo completo del Fondo Produttività consolidato delle tre ex aziende ULSS:

- Le parti concordano di adeguare le quote mensili erogate a favore di tutto il personale dell'Ulss 3 (a titolo di valore complessivo della quota di produttività) allo stesso importo attualmente corrisposto a titolo di acconto al personale dell'ex Ulss 12 (vedi tabella seguente), tenuto presente, quale riferimento per la sostenibilità economica dell'accordo, il limite massimo del fondo consolidato disponibile, che sarà verificato attraverso un monitoraggio continuo della spesa, con l'impegno reciproco a rivedere il presente accordo e il valore delle quote in caso di evidenza del possibile superamento del fondo disponibile

| Categoria | Parametro | Rata mensile quota complessiva produttività |
|-----------|-----------|---|
| A         | 100       | 96,00                                       |
| B         | 100       | 96,00                                       |
| BS        | 112       | 107,00                                      |
| C         | 121       | 116,00                                      |
| D         | 136       | 130,00                                      |
| DS        | 154       | 147,00                                      |

- A fronte della corresponsione delle rate mensili di cui alla precedente tabella sarà attivato un percorso di valutazione intermedia per l'attestazione del raggiungimento da parte del personale degli obiettivi aziendali.
- La nuova quota di produttività collettiva sarà erogata al personale con decorrenza dalla prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo. In sede di valutazione annuale, al personale avente titolo sarà riconosciuta in caso di esito positivo del monitoraggio la differenza tra quanto erogato a titolo di produttività collettiva dal mese di gennaio 2017 sino all'adeguamento alla quota stabilita con il presente accordo.
- Le eventuali risorse derivanti dalla gestione delle quote residue dei fondi (comprendenti delle quote derivanti dal piano di razionalizzazione secondo le modalità di cui all'accordo regionale del 24.11.2016), con criteri da definirsi in sede di C.I., saranno utilizzate per riconoscere una quota aggiuntiva fino al

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

raggiungimento tendenziale della produttività in essere alla ex Ulss 12, affinché per l'anno 2017 non vi sia riduzione rispetto alle attuali quote in godimento. Eventuali ulteriori residui saranno redistribuiti con criteri definiti in sede di C.I.

Si conviene, infine, di procedere in tempi brevi all'approvazione del nuovo regolamento di disciplina della materia.

**Fondo Disagio 2017:**

Si prevede che le indennità di turno (sulle 24 ore e sulle 12 ore) e P.D. siano adeguate alle indennità di turno e pronta disponibilità secondo la regolamentazione di cui alla ex Azienda Ulss 12 Veneziana come da tabella allegata, con decorrenza dalla prima mensilità utile successiva alla sottoscrizione del presente accordo.

Nella consapevolezza condivisa della necessità di una complessiva rivalutazione e approfondimento dell'utilizzo dell'istituto relativo all'indennità di Terapia Intensiva e sub Intensiva di cui all'art. 44 del CCNL 1.9.1995, le parti concordano di rinviare la trattazione di tale tematica al complessivo accordo integrativo aziendale da stipularsi entro il 30.9.2017, tenuto conto del dettato dell'accordo nazionale citato.

**Progressioni Orizzontali:**

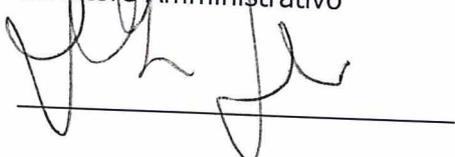
Relativamente alle progressioni orizzontali 2017:

- per l'ex Ulss 12 Veneziana si confermano i contenuti dell'accordo siglato in data 11.04.2016 e l'impiego dell'importo di € 400.000 mediante l'utilizzo delle graduatorie poste in essere dal 01.01.2015;
- per quanto concerne le ex Ulss 13 Mirano Dolo e ex Ulss 14 Chioggia, si dà atto dell'impraticabilità, alla luce di ulteriori approfondimenti del caso, di un nuovo accordo nel corso del 2017, per la formazione di graduatorie riferite esclusivamente ad ogni ex Azienda pur in presenza di risorse stabili e disponibili del Fondo Fasce al 31.12.2016, dal momento che – diversamente da quanto avvenuto per la ex Ulss 12 – non sono stati sottoscritti specifici accordi dalle ex Ulss 13 e 14 entro il 31.12.2016.

Le parti si impegnano a sottoscrivere specifico accordo entro il 30.09.2017 per definire criteri e modalità di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per tutti i dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima.

Mestre, 22/6/2017

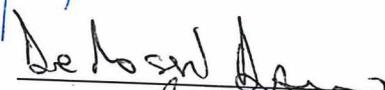
Dr. Fabio Perina  
Direttore Amministrativo



CGIL FP



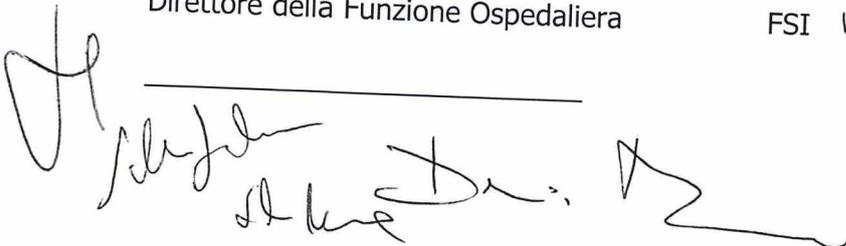
CISL FPS



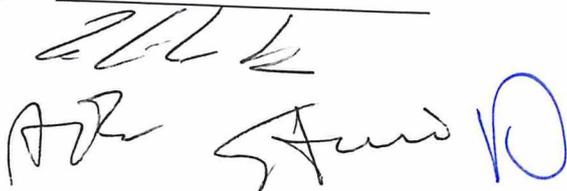
UIL FPL



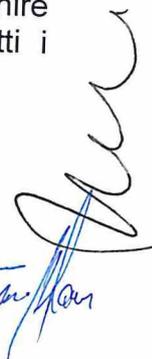
Dott. Michele Tessarin  
Direttore della Funzione Ospedaliera



FSI USAE



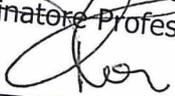








Dott. Francesca Rossi  
Coordinatore Professioni Sanitarie



Dott. Danilo Corrà  
Coordinatore Gestione Risorse Umane



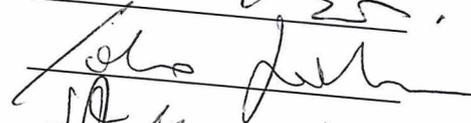
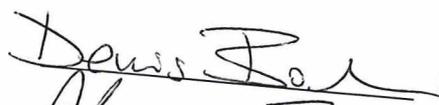
FIALS

---

NURSING UP



RSU



---

---

---

---

---

---

---

