

PRE INTESA PER LA DISCIPLINA DELL'ORARIO DI LAVORO DA INSERIRE NEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AZIENDA ULSS N. 3 - SERENISSIMA

Il giorno 6 DICEMBRE 2017 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'area Comparto.

Premesso che:

- o L'art. 14 della Legge Regionale 25 ottobre 2016, n. 19 ha ridefinito l'assetto organizzativo dell'Azienda ULSS n. 12 Veneziana che modifica la propria denominazione in "Azienda ULSS n. 3 Serenissima" e incorpora le sopresse ULSS n. 13 Mirano e ULSS n. 14 Chioggia;
- o Le parti si riuniscono a cadenza periodica per la predisposizione del nuovo CCDI unico dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima;

le parti

- concordano quanto segue che sarà riprodotto in apposito articolo del redigendo nuovo CCDI unico dell'Azienda ULSS n. 3 Serenissima in ordine alla disciplina dell'orario di lavoro:

Art. --- Orario di lavoro

1. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico che deve essere determinato in relazione alla ottimizzazione delle risorse umane, al miglioramento della qualità della prestazione, all'ampliamento della fruibilità dei servizi in favore dell'utenza particolarmente finalizzato all'eliminazione delle liste di attesa, al miglioramento dei rapporti funzionali con altre strutture, servizi ed altre amministrazioni pubbliche nonché all'erogazione dei servizi sanitari ed amministrativi nelle ore pomeridiane per le esigenze dell'utenza. In tal senso l'orario di lavoro consente di coniugare l'esigenza dell'azienda con le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori rispetto ai tempi di lavoro e ai i tempi di vita (D. Lgs. 81/2008).
2. L'orario teorico è così definito:
 - a) Giornaliero
 - per il personale operante su 6 giorni: 6 ore giornaliere;
 - per il personale operante su 5 giorni: 7,12 ore giornaliere;
 - per il personale PT verticale: in relazione all'orario settimanale rapportato al numero di giorni lavorati settimanalmente.
 - b) Turnista articolato su due turni mattina e pomeriggio:
 - turno su 6 giorni per 6 ore giornaliere;
 - turno su 5 giorni per 7,12 ore giornaliere indicato nelle realtà operative in cui l'eventuale pausa comporterebbe una non proficua interruzione del ciclo operativo e/o della continuità operativa/assistenziale;

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including 'FM', 'GDR', 'PM', 'CC', and others.

- di dare atto che la disciplina dell'orario di lavoro di cui al precedente punto costituirà parte integrante del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo attualmente in fase di confronto tra le parti.

Dr. Fabio Perina
Direttore Amministrativo

CGIL FP *[Signature]*

CISL FPS *[Signature]*
[Signature]

UIL FPL *[Signature]*

Dott. Michele Tessarin
Direttore della Funzione Ospedaliera

FSI _____

FIALS _____

Dott. Francesca Rossi
Coordinatore Professioni Sanitarie

[Signature]

NURSING UP _____

RSU *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

Dott. Danilo Corrà
Coordinatore Gestione Risorse Umane

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]
