

**PRE-INTESA SUI CRITERI GENERALI PER LA DEFINIZIONE DEI CONTINGENTI MINIMI DI PERSONALE DEL COMPARTO PER LE GIORNATE DI SCIOPERO DA INSERIRE NEL NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'AZIENDA ULSS N. 3 - SERENISSIMA**

Il giorno 31 gennaio 2018 presso la sede dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. dell'area Comparto e si è addivenuti alla stipula della presente pre-intesa relativa alla definizione dei contingenti minimi di personale del comparto per le giornate di sciopero.

Le parti concordano:

- 1) Il criterio generale fa riferimento ai contingenti previsti nei giorni festivi;
- 2) Eventuali eccezioni che comportano un incremento di personale rispetto al punto 1) vengono individuate per le situazioni organizzative che necessitano di garantire la continuità assistenziale;
- 3) Il comando dei dipendenti per la giornata intera di sciopero decorre dall'inizio del primo turno di servizio.

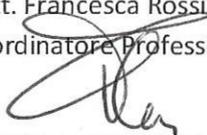
Si rinvia a specifico tavolo tecnico la definizione analitica dei contingenti minimi. *e le relative procedure*

A

Dott. Danilo Corrà  
Direttore UOC Gestione Risorse Umane

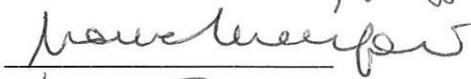
  
\_\_\_\_\_

Dott. Francesca Rossi  
Coordinatore Professioni Sanitarie

  
\_\_\_\_\_

CGIL FP   
\_\_\_\_\_

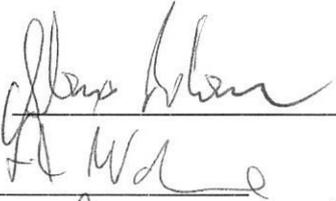
CISL FPS   
\_\_\_\_\_

UIL FPL   
\_\_\_\_\_

FSI   
\_\_\_\_\_

FIALS \_\_\_\_\_

NURSING UP \_\_\_\_\_

RSU   
\_\_\_\_\_

  
*Mario Cotelletto*  
*Mario Cotelletto*

*FSI - USAG*  
