



## Accordo Aziendale Area Comparto Destinazione risorse alla produttività anno 2018

Accertato da parte dell'UOC Gestione Risorse umane che:

- l'ammontare del fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce anno 2018, integrato delle risorse regionali aggiuntive di cui al piano di razionalizzazione secondo le modalità di cui all'accordo regionale del 24.11.2016, tenuto conto del divieto di superamento del valore del Fondo 2016, di cui all'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017, è pari a € 23.887.680,36;
- il totale disponibile del fondo premialità e fasce anno 2018, a seguito dell'integrazione dei residui fondi anni precedenti ammonta a € 25.232.760,02;

Tenuto conto di quanto già utilizzato a consuntivo 2018 per gli altri istituti finanziati dal Fondo e della ulteriore destinazione di € 1.229.538,56 per l'istituto delle progressioni orizzontali anno 2018 (accordo aziendale del 13.12.2018), risulta possibile destinare all'istituto della produttività collettiva anno 2018 l'ammontare complessivo di € 10.818.169,28;

Tali risorse consentono di garantire anche per l'anno 2018 al personale area comparto lo stesso livello di produttività collettiva corrisposto nell'anno precedente;

### LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- di destinare alla produttività anno 2018, le seguenti risorse di cui al fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce € 10.818.169,28, a garanzia del livello di produttività collettiva corrisposto nell'anno precedente;
- di rinviare a successivo accordo la destinazione di eventuali ulteriori risorse che si rendessero disponibili nel fondo per la premialità e fasce anno 2018.

Allegato:

*prospetto Fondo 2018 ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per la premialità e fasce*

Mestre, 5 GIUGNO 2019

Letto, firmato, sottoscritto

Per l'Azienda

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le OOSS

FP CGIL

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

CISL FP

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_



UIL FPL

*Luigi Mery*

FSI USAE

*W. J.*

NURSING  
UP

*Giuseppe Cotroneo*  
*Walter D'Almeida*

FIALS

RSU

*Luigi Mery*  
*W. J.*  
*Sergio Fouello*  
*Roberto Cavallotti*  
*Antonio...*  
*Stefano...*



**Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21/05/2018)**

**COSTITUZIONE**

**Uiss 3**  
**2018**

Art. 81	Risorse del precedente Fondo certificato anno 2017 dal Collegio Sindacale - consolidato 2017, relativo a:	
	c. 2 a)	risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
		Riduzione per trasferimento Cavallino
		13.915.295,32
	b)	Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
		8.657.741,25
	<b>INCREMENTI STABILI</b>	
		di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari)
		452.446,12
	c. 3	delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale):

**Totale Risorse Stabili 22.937.638,82**

Art. 81	Il Fondo di cui al presente articolo PUO' ESSERE INCREMENTATO, CON IMPORTI VARIABILI DI ANNO IN ANNO:	
	c. 4 a)	delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità i cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale Risorse Aggiuntive Regionali)
		-
	b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997
		-
	c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Confronto Regionale - piani razionalizzazione)
		950.041,54
	d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000
		-
	e)	degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni

**Totale Fondo 23.887.680,36**

**Residui anni precedenti 1.345.079,65**

**Totale Disponibilità 25.232.760,02 (A)**

di cui:

Fondo Premialità e Fasce 1.345.079,65

Fondo condizioni di lavoro e incarichi -

**Totale Disponibilità 25.232.760,02 (A)**

**Totale risorse disponibili per i seguenti utilizzi (art. 81 c.6) 25.232.760,02 (A)**

**UTILIZZO**

Art. 81	<b>Pagamento competenze nell'anno</b>	
	<b>Uiss 3 2018</b>	
	c. 6 a)	8000 - PRODUTTIVITA' (A) ACCONTO
		8.518.169,28
	b)	8003 - PRODUTTIVITA' (A) SALDO
		2.994,01
		8004 - PRODUTTIVITA PROGETTI AZIENDALI
		466.720,60
	c)	attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili
		400 - ASSEGNO AD PERSONAM (RIASSORBIBILE) - destinato da annualità precedenti
		20.323,16
		402 - ASSEGNO AD PERSONAM (NON RIASS.) - destinato da annualità precedenti
		24.320,45
		1200 - FASCIA RETRIBUTIVA - destinato da annualità precedenti
		11.938.503,43
		1200 - FASCIA RETRIBUTIVA - 2018
		-
	d)	eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80
	e)	misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo)
	f)	trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d)

**Totale pagato a: Marzo 2019 20.971.030,93**

Importo da destinare ad acconto produttività a chiusura d'anno -

progetti a chiusura d'anno 227.074,40

progressione economica in anni precedenti a chiusura d'anno -

Importo da destinare a progressione previo accordo sindacale 1.229.538,56

Importo da destinare a saldo produttività previo accordo sindacale 2.300.000,00

Importo da destinare a progetti previo accordo sindacale -

**Importo da destinare a chiusura d'anno 3.756.612,96**

**Totale utilizzi 24.727.643,89 (B)**

**Residuo Fondo 505.116,13 (C) = (A) - (B)**

Handwritten signatures and initials: "BS", "GE", "AR", "V", and a large signature at the bottom right.