

## ACCORDO STRAORDINARIO IN MATERIA DI INCARICHI DI FUNZIONE

Il giorno 23 marzo 2020, tra l'Azienda Ulss 3, la R.S.U. e le OO.SS. dell'Area del Comparto firmatarie dell'accordo originario, si è addivenuti alla sigla del presente Accordo sindacale relativo alla modifica dell'accordo sindacale sottoscritto in data 3/4/2019 (e successive integrazioni), con il quale si licenziava il regolamento che disciplina le procedure relative alle modalità d'attribuzione degli incarichi di funzione ex artt. 14 e ss. del CCNL del comparto sanità 2016-2018.

A seguito del citato accordo sindacale in data 3/4/2019 (e successive integrazioni) l'Azienda ha provveduto a bandire tutte le selezioni previste per addivenire alla definitiva assegnazione degli incarichi in questione.

Gli incarichi di funzione sono i seguenti:

- Incarico di organizzazione;
- Incarico professionale.

Acquisiscono l'incarico di funzione i dipendenti dei profili del ruolo sanitario di collaboratore professionale e collaboratore professionale senior nonché, per il ruolo tecnico, di collaboratore professionale assistente sociale ed assistente sociale senior della categoria D o Ds con le modalità previste dal Regolamento e nel limite numerico stabilito dalla mappatura dei coordinamenti.

Gli uffici hanno ultimato l'istruzione delle domande pervenute e si potrebbe dar seguito alle relative procedure selettive. Tuttavia l'attuale situazione emergenziale ha dapprima sospeso la prosecuzione delle attività e, da ultimo il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" all'art. 87, comma 5, ha disposto testualmente: "*Lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto*", con previsione che si deve quindi estendere anche alle altre selezioni paraconcorsuali (quale quelle in questione). La stessa norma fa **salvi i casi in cui "la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari"**.

L'attuale situazione di emergenza sanitaria richiede peraltro la necessità di definire con urgenza tutto il livello organizzativo dell'Azienda ed i conseguenti incarichi funzionali al fine di rispondere con efficacia allo stato di grave crisi sanitaria dettato dalla pandemia da **COVID-19** in cui versa anche il territorio dell'Azienda ULSS n.3.

Nei bandi pubblicati dall'Azienda è stato espressamente previsto che l'Azienda "*si riserva ogni più ampia facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, dandone tempestiva comunicazione agli interessati*".

Una ponderata valutazione del pubblico interesse impone che la struttura organizzativa aziendale sia operativa e funzionante nell'immediato per cui è necessario attribuire al più presto gli incarichi di funzione evitando la sospensione delle prove selettive che procrastinerebbe, allo stato (delib. CDM 31.1.2020), tutto il processo di selezione alla prossima estate.

Pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, si concorda in fase di prima applicazione, di definire rapidamente l'attribuzione degli incarichi di funzione **provvedendo a valutare i candidati esclusivamente su base curriculare e per titoli**, fermo il resto.

Handwritten signature and initials in blue ink.

