

## PROPOSTA ACCORDO AZIENDALE PROGETTI COVID DI TIPO B

Ad integrazione dell'accordo siglato in data 14 luglio 2020 con le parti sindacali ad oggetto i Progetti Covid per il personale dell'area del comparto, di cui alla DGRV n. 646 del 22 maggio 2020, adottata a seguito del confronto tra Regione Veneto e parti sindacali, si propone quanto segue in ordine ai Progetti obiettivo "Covid-19":

### 1. Elevazione importo fascia H progetto

Attesa la disponibilità delle risorse, a seguito verifica del costo sostenuto per:

- Lavoro straordinario svolto per l'emergenza Covid-19 nel periodo febbraio-maggio 2020;
- Maggiorazione indennità terapia intensiva/sala operatoria e malattie infettive relativamente al periodo febbraio – luglio 2020;
- Pagamento al personale avente titolo premi progetti di tipo A con le mensilità di luglio e agosto 2020;

Nei documenti ALLEGATI n. 1 e n. 2 al presente accordo si dà evidenza di quanto sopra.

Si concorda di:

- elevare da euro 180,00 a euro 240,00 l'importo del premio riferito alla fascia H dei progetti Covid; il costo di questa operazione, che coinvolge n. 80 dipendenti appartenenti a n. 2 Servizi, ammonta a euro 4.385,04;
- approvare, a seguito delle segnalazioni pervenute e delle ulteriori verifiche effettuate in ordine all'attività svolta dal personale nel periodo febbraio – maggio 2020, le variazioni di attribuzione di fascia proposte dall'Azienda di cui al documento ALLEGATO 3.

### 2. Progetti specifici legati all'emergenza Covid-19 di tipo B per il personale di supporto

Si concorda di riconoscere, con quota parte delle risorse integrative del Fondo Premialità e Fasce anno 2020, un premio collegato a Progetti di tipo B al personale che è stato coinvolto nel supporto per il periodo dell'emergenza Covid.

In applicazione delle fasce di gradualità definite nell'accordo sottoscritto con le parti sindacali in data 14 luglio 2020, si concorda di attribuire un premio ai dipendenti delle UU.OO./Servizi di cui all'ALLEGATO 4 al presente accordo.

Si rimanda all'accordo sottoscritto in data 14 luglio 2020 per le modalità di graduazione dei premi incentivanti dei progetti di tipo B.



## EROGAZIONE COMPENSI AL PERSONALE PROGETTI TIPO B

La corresponsione dei premi incentivanti previsti per i progetti di tipo B del personale di supporto sarà effettuata con la mensilità di ottobre 2020.

### **3. Premio previsto per il personale non beneficiario di progetti Covid di tipo A e B**

Si concorda di utilizzare quota parte delle risorse ancora disponibili dopo l'applicazione di quanto previsto ai precedenti punti 1 e 2 per remunerare la condizione di disagio lavorativo di tutti i dipendenti non già beneficiari di un premio legato ai Progetti Covid di tipo A e B.

Destinatario di tale premio sarà tutto il personale che nel periodo dell'emergenza 21.02 – 31.05 2020 è stato impegnato in attività contraddistinte da basso disagio lavorativo e/o organizzativo, basso rischio biologico potenziale, che nel periodo hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid o presunti tali, nonché in attività e servizi di supporto tecnico-amministrativo che hanno assicurato la continuità delle attività sanitarie dell'Azienda.

A questo personale sarà assegnato un premio massimo di € 200,00, anch'esso rapportato alla presenza in servizio nel periodo 21.02. – 31.05 2020, con le medesime regole adottate per l'erogazione dei premi legati ai progetti Covid di tipo A e B.

Nell'ALLEGATO 2 sono riportati il costo previsto per tale attribuzione e il numero di dipendenti interessati alla stessa.

L'erogazione di tale premio avverrà con la mensilità di ottobre 2020.

### **4. Progetti aziendali per attività funzionali alla gestione dell'emergenza Covid-19 che hanno previsto la resa di orario aggiuntivo da parte del personale**

Si concorda di utilizzare le risorse residue dopo l'applicazione di quanto previsto ai precedenti punti 1, 2 e 3 per finanziare Progetti aziendali aventi ad oggetto specifica attività aggiuntiva legata all'emergenza Covid-19.

I Progetti saranno presentati alle OO.SS. e saranno oggetto di confronto ed apposito accordo.

La corresponsione dei compensi previsti per i Progetti obiettivo che prevedono la resa oraria aggiuntiva sarà effettuata a seguito invio della Relazione conclusiva del Progetto da parte del responsabile dello stesso e della verifica della resa dell'orario aggiuntivo previsto nei medesimi da parte di ciascun dipendente coinvolto.

### **5. Ulteriori risorse economiche**

Le parti concordano di ritrovarsi per definire la destinazione di eventuali risorse aggiuntive a quelle oggetto del presente accordo.



Mestre, 01.10.2020

Per l'Azienda

19

19

Per le OOSS

FP CGIL

Flora Burti

CISL FP

Dario D'Amico

UIL FPL

Anna Maria

FSI USAE

Luca Basso

NURSING UP

Alfonso Pirelli

FIALS

RSU

Petruccio Cavallotti  
Luca Pirelli



| Descrizione                                      | valori di cui alla DGRV 646/2020 | Quota risorse utilizzata in applicazione accordo aziendale del 8/06/2020 (D) | Residuo da destinare ad incremento Fondo Premialità e fasce anno 2020 |
|--|----------------------------------|--|---|
| Risorse ad incremento Fondo condizioni di lavoro | 1.494.537,00                     | 694.992,59   | 799.544,41  |
| Risorse ad incremento fondo premialità e fasce   | 2.989.075,00                     |  |   |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI                       | 4.483.612,00                     |  |   |

**LAVORO STRAORDINARIO**

|   |                  |           |
|---|------------------|-----------|
| straordinario diurno  | 95.466,66        |           |
| straordinario notturno o festivo  | -                | 5.420,20  |
| straordinario festivo   |                  | 10.615,08 |
| straordinario notturno e festivo  | -                | 3.820,26  |
| straord. Diurno in PD   |                  | 3.660,62  |
| straord. notturno o festivo in PD   | -                | 1.139,99  |
| straordinario festivo in PD   | -                | 373,53    |
| straordinario notturno festivo in PD  | -                | 2.698,10  |
| <b>Totale maggiorazione lavoro straordinario per emergenza Covid nel periodo febbraio maggio 2020</b> | <b>96.290,28</b> | <b>A</b>  |

**INDENNITA' DI TERAPIA INTENSIVA/SALA OPERATORIA**

|   |                   |          |
|---|-------------------|----------|
| <b>Totale maggiorazione per il periodo febbraio - luglio 2020</b> | <b>112.111,65</b> | <b>B</b> |
|---|-------------------|----------|

**INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE**

|  |                   |          |
|--|-------------------|----------|
| <b>Totale maggiorazione per il periodo febbraio - luglio 2020</b>        | <b>486.590,66</b> | <b>C</b> |
| <b>totale maggiori costi a carico Fondo condizioni di lavoro (A+B+C)</b> | <b>694.992,59</b> | <b>D</b> |

| descrizione  | valori di cui alla DGRV 646/2020 |                       |
|--|----------------------------------|-----------------------|
| Risorse ad incremento fondo premialità e fasce   | 2.989.075,00                     |                       |
| Quota utilizzata per dare applicazione all'accordo del 14/07/2020  | 2.734.886,38                     |                       |
| Differenza ancora disponibile  | 254.188,62                       |                       |
| Residuo incremento fondo condizioni di lavoro da destinare ad incremento Fondo Premialità e fasce anno 2020                                      | 799.544,41                       |                       |
| <b>Totale risorse disponibili al 30/09/2020</b>  | <b>1.053.733,03</b>              |                       |
| Quota necessaria per finanziare le integrazioni proposte a ottobre 2020  | 162.036,00                       | punto 1b dell'accordo |
| Quota necessaria per finanziare l'incremento valore progetti fascia H da € 180 a € 240   | 4.385,04                         | punto 1a dell'accordo |
| Quota massima necessaria a finanziare progetti del personale di supporto   | 108.480,00                       | punto 2 dell'accordo  |
| Quota prevista per finanziare il premio spettante ai dipendenti non beneficiari di progetti di tipo A e di tipo B                                | 394.080,00                       | punto 3 dell'accordo  |
| <b>Totale costo complessivo previsto per l'applicazione punti 1, 2 e 3 accordo</b>   | <b>668.981,04</b>                |                       |
| <b>TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI per finanziare progetti aziendali legati all'emergenza Covid-19 prevedenti la resa di orario aggiuntivo</b> | <b>384.751,99</b>                | punto 4 dell'accordo  |

|   | importo premi       | n. dipendenti beneficiari | n° dipendenti interessati alla variazione |
|---|---------------------|---------------------------|---|
| Premi progetti Covid pagati a luglio 2020       | 2.648.570,38        | 3138                      |   |
| Premi progetti Covid pagati a agosto 2020       | 86.316,00           | 112                       |   |
| <b>Totale premi pagati al 30/09/2020</b>        | <b>2.734.886,38</b> |                           |   |
| Integrazione progetti di tipo A - ottobre 2020  | 165.960,00          | 404                       | 17  |
| incremento valore fascia H da € 180 a € 240     | 3.840,00            |                           | 80  |
| Premi progetti tipo B del personale di supporto | 108.480,00          | 231                       |   |

| <b>Punto 3 accordo</b>  | velore unitario premio | n° dipendenti considerati | n° dipendenti beneficiari | spesa prevista |
|---|------------------------|---------------------------|---------------------------|----------------|
| corresponsione di un premio al personale non coinvolto nei progetti di tipo A e B | 200,00                 | 2478                      | 2085                      | 394.080,00     |

DIPENDENTI COINVOLTI  
NEI PROGETTI COVID-19

|                                       |             |
|---------------------------------------|-------------|
| con riferimento a luglio e agosto 202 | 3250        |
| con riferimento ad ottobre 2020       | 3113        |
| <b>TOTALE</b>                         | <b>6363</b> |

## INTEGRAZIONI PROGETTI COVID - OTTOBRE 2020

| sede                  |             | U.O.                              | Personale           | n° nuovi beneficiari | n° dipendenti con variazione fascia | Fascia progetto                        | Motivazioni  |
|-----------------------|-------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------|-------------------------------------|--|--|
| MESTRE                | DISTRETTO 2 | ADI - Distretto 2                 | PERSONALE DEDICATO  | 3                    | 9                                   | A<br>(modifica da fascia B a fascia A) | Il modello organizzativo dell'ADI ha visto la costituzione di un pool ristretto di personale dedicato all'attività di tamponi  |
| MIRANO                | DISTRETTO3  | ADI CURE PRIMARIE                 | PERSONALE DEDICATO  | 32                   |                                     | B e G                                  | RECUPERO NOMINATIVI NON INSERITI NELLA PRIMA APPLICAZIONE Personale coinvolto seppur non in modo esclusivo all'attività correlata all'effettuazione di tamponi in pazienti sospetti COVID                |
| MIRANO                | DISTRETTO 3 | COT                               | PERSONALE DEDICATO  | 6                    |                                     | G                                      | RECUPERO NOMINATIVI NON INSERITI NELLA PRIMA APPLICAZIONE Personale coinvolto seppur non in modo esclusivo all'attività correlata all'effettuazione di tamponi in pazienti sospetti COVID                |
| VENEZIA               | DISTRETTO 1 | POLIAMBULATORIO                   | PERSONALE DEDICATO  | 10                   |                                     | B e G                                  | RECUPERO NOMINATIVI NON INSERITI NELLA PRIMA APPLICAZIONE Personale coinvolto seppur non in modo esclusivo all'attività correlata all'effettuazione di tamponi in pazienti sospetti COVID                |
| MESTRE                | OSPEDALE    | PEDIATRIA Nido Pat neonatale      | PERSONALE ASSEGNATO | 61                   |                                     | G                                      | personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto   |
| VENEZIA               | OSPEDALE    | PEDIATRIA Nido Pat neonatale      | PERSONALE ASSEGNATO | 24                   |                                     | G                                      | personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto   |
| CHIOGGIA              | OSPEDALE    | PEDIATRIA Nido                    | PERSONALE ASSEGNATO | 15                   |                                     | G                                      | personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto   |
| MIRANO                | OSPEDALE    | PEDIATRIA Nido Pat neonatale      | PERSONALE ASSEGNATO | 22                   |                                     | G                                      | personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto   |
| MIRANO                | OSPEDALE    | UTIC                              | PERSONALE ASSEGNATO | 24                   |                                     | D                                      | Personale /équipe che occasionalmente è stato coinvolto all'assistenza a pazienti COVID e nel periodo dell'emergenza ha fornito un supporto diretto per la gestione dei posti letto di terapia intensiva |
| MESTRE                | OSPEDALE    | ANESTESIA                         | PERSONALE ASSEGNATO |                      | 6                                   | B                                      | Da C a B : personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto  |
| MESTRE                | OSPEDALE    | ostetricia ginecologia sala parto | PERSONALE ASSEGNATO | 62                   |                                     | G                                      | personale /équipe con impegno parzialmente rivolto al supporto diretto   |
| MIRANO                | OSPEDALE    | ostetricia ginecologia sala parto | PERSONALE ASSEGNATO | 60                   |                                     | G                                      |  |
| CHIOGGIA              | OSPEDALE    | ostetricia ginecologia sala parto | PERSONALE ASSEGNATO | 19                   |                                     | G                                      |  |
| VENEZIA               | OSPEDALE    | ostetricia ginecologia sala parto | PERSONALE ASSEGNATO | 33                   | 1                                   | G                                      |  |
| MESTRE                | OSPEDALE    | POLIAMBULATORIO                   | PERSONALE DEDICATO  |                      |                                     |  | correzione refuso da personale assegnato a personale dedicato  |
| TERRITORIO            |             | DSM                               | PERSONALE DEDICATO  |                      |                                     | no                                     | Personale e giornate indicate per effettuazione tamponi  |
| MESTRE                | OSPEDALE    | ORTOPEDIA                         | PERSONALE ASSEGNATO | 33                   | 1                                   | D                                      |  |
| Totale n. dipendenti  |             |                                   |                     | 404                  | 17                                  |  |  |
| Totale costo previsto |             |                                   |                     | 162.036,00           |                                     |  |  |



| PROGETTO COVID DI TIPO B<br>personale di supporto |                    |                    |                    |                     |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|
| UO/Servizio                                       | Fascia Progetto    |                    |                    | Totale              |
|   | D                  | F                  | G                  |                     |
|   | n° dipendenti      |                    |                    |                     |
| APPROPRIATEZZA LISTE DI ATTESA                    | 1                  |                    |                    | 1                   |
| DAO   | 4                  |                    | 8                  | 12                  |
| DAT   | 3                  |                    | 15                 | 18                  |
| DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE DIREZIONE             | 2                  |                    |                    | 2                   |
| DISTRETTO 1                                       |                    |                    | 6                  | 6                   |
| DISTRETTO 2                                       |                    |                    | 9                  | 9                   |
| DSM   |                    |                    | 1                  | 1                   |
| OSPEDALE DI CHIOGGIA                              |                    |                    | 2                  | 2                   |
| OSPEDALE DI MESTRE                                | 20                 | 6                  |                    | 26                  |
| OSPEDALE DI VENEZIA                               | 8                  | 7                  |                    | 15                  |
| OSPEDALE DOLO MIRANO                              | 22                 |                    |                    | 22                  |
| SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE                 | 1                  |                    |                    | 1                   |
| TRASPARENZA URP                                   |                    | 9                  |                    | 9                   |
| UO SOCIALE  |                    |                    | 1                  | 1                   |
| UOC AFFARI GENERALI                               | 1                  |                    | 5                  | 6                   |
| UOC CONTABILITA' E BILANCIO                       | 1                  |                    |                    | 1                   |
| UOC DISABILITA'                                   |                    |                    | 3                  | 3                   |
| UOC GESTIONE RISORSE UMANE                        | 11                 | 6                  | 28                 | 45                  |
| UOC IAF   |                    |                    | 1                  | 1                   |
| UOC MEDICINA LEGALE                               |                    |                    | 5                  | 5                   |
| UOC PROVVEDITORATO                                | 9                  | 1                  | 11                 | 21                  |
| UOC SERVIZI TECNICI                               | 3                  | 2                  | 9                  | 14                  |
| UOC SIAN  |                    | 4                  |                    | 4                   |
| UOC SISP  | 2                  |                    |                    | 2                   |
| UOC SPISAL  |                    |                    | 4                  | 4                   |
| <b>Totale complessivo</b>                         | <b>88</b>          | <b>35</b>          | <b>108</b>         | <b>231</b>          |
| <b>Spesa prevista</b>                             | <b>€ 52.800,00</b> | <b>€ 16.800,00</b> | <b>€ 38.880,00</b> | <b>€ 108.480,00</b> |

  
   
    
 



Nursing Up  
il sindacato degli infermieri italiani

**IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI  
E PROFESSIONISTI SANITARI ITALIANI**  
Via Carlo Conti Rossini, 26 - 00147 Roma  
Silvestrini Guerrino - Infermiere - Dirigente Sindacale  
**RESPONSABILE REGIONE VENETO**  
Via Fonderia 47/A - 31100 Treviso  
Tel e fax 0422/1855421 cell. 3291065446  
E-Mail [regionale.veneto@nursingup.it](mailto:regionale.veneto@nursingup.it)

**Azienda ULSS 3 Serenissima**  
Via Don F. Tosatto, 147  
30174, Mestre-Venezia

Spett.le  
**U.O. C. RISORSE UMANE**  
**Uff. Relazioni Sindacali**

Venezia, 06/10/2020

**OGGETTO : NOTA A VERBALE PROPOSTA ACCORDO AZIENDALE PROGETTI COVID DI TIPO B** del 11/10/2020

La scrivente organizzazione sindacale Nursing Up non condivide la scelta di escludere dai progetti di FASCIA B il DSM.

Ritenendo che i dipendenti delle U.O./SERVIZI afferenti al DSM hanno contribuito ad affrontare l'emergenza come personale di supporto nel periodo emergenziale di cui DGV N 646 del 22 maggio 2020, per tanto il riconoscimento da attribuire è da riconducibile ai progetti di FASCIA B.

Cordialmente

NURSING UP VENEZIA

Mestre, 6/10/2020