

**ACCORDO RICONOSCIMENTO INDENNITA' CONTRATTUALI A PERSONALE AREA COMPARTO  
OPERANTE IN REPARTI COVID  
PERIODO AGOSTO – DICEMBRE 2020**

Il giorno 23 dicembre 2020 ha avuto luogo l'incontro di delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto in video conferenza.

Premesso che in attuazione della DGRV n. 646 del 22 maggio 2020, adottata a seguito del confronto tra Regione Veneto e parti sindacali, l'Azienda Ulss 3, con l'accordo aziendale sottoscritto in data 8 giugno 2020, ha provveduto all'estensione, al personale avente titolo, delle:

- Indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) Estensione dei beneficiari dell'indennità prevista per ogni giornata di lavoro nelle "terapie sub-intensive"
- Indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. c) Estensione dei beneficiari dell'indennità prevista per ogni giornata di lavoro nei servizi di malattie infettive.

dalla data di avvio del periodo emergenziale da Covid- 19 (21 febbraio 2020 - 31 luglio 2020);

A causa del perdurare della situazione emergenziale, sulla base dei criteri di cui alla DGRV 646/2020, attingendo alle risorse ancora disponibili (di cui all'accordo aziendale del 2 dicembre 2020 e alle risorse aggiuntive messe a disposizione dalla Regione Veneto per i dipendenti dell'Area Comparto dell'Azienda ULSS 3, di cui alla DGR n. 1521 del 10 novembre 2020), più sotto indicate, si prevede, anche per il periodo Agosto – Dicembre 2020, la possibilità di estensione delle indennità per attività di lavoro nelle aree sub-intensive e di malattie infettive, sopra richiamate.

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>		
quota residua Risorse regionali aggiuntive di cui alla DGR 646/2020	226.121,15	<i>ex accordo aziendale del 2/12/2020</i>
quota condizioni di lavoro ex DGR 1521/2020	97.056,00	
quota premialità ex DGR 1521/2020	194.071,00	
<b>Totale Risorse Disponibili</b>	<b>517.248,15</b>	

**Con le risorse disponibili sopra richiamate si concorda:**

1. Di riconoscere l'indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) Estensione dei beneficiari dell'indennità prevista per ogni giornata di lavoro nelle "terapie sub-intensive" per il periodo agosto – dicembre, ai dipendenti operanti nelle UU.OO./servizi già identificati con l'Accordo Regionale di cui alla DGRV n. 646 del 22 maggio 2020;
2. Di riconoscere, in questa prima fase, l'indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. c) (indennità prevista per ogni giornata di lavoro nei servizi di malattie infettive) ai dipendenti che hanno prestato servizio, per la durata dell'effettivo coinvolgimento nel periodo agosto dicembre, alle UU.OO.\Servizi assimilati alle malattie infettive:
  - a) Terapie intensive e sub-intensive
  - b) U.O. trasformate in degenza COVID

3. Di riservarsi in seguito, in relazione alle risorse che risulteranno ancora disponibili, la possibilità di allargare il riconoscimento dell'indennità di malattie infettive ai dipendenti assegnati ad altre UO/Servizi dell'Azienda.

Letto, confermato e sottoscritto.


Mestre, 23.12.2020

Per l'Azienda

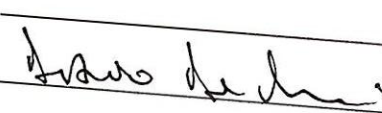
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

Per le OOSS

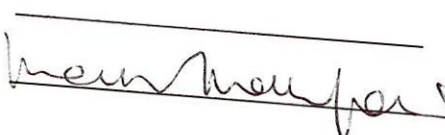
FP CGIL

  
\_\_\_\_\_

CISL FP

  
\_\_\_\_\_

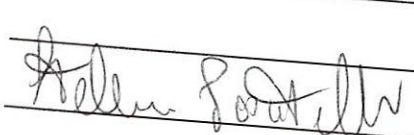
UIL FPL

  
\_\_\_\_\_

FSI USAE

  
\_\_\_\_\_

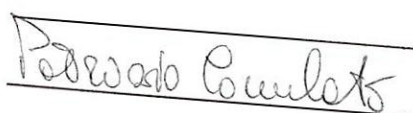
NURSING UP

  
\_\_\_\_\_

FIALS

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

RSU

  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_