

PROPOSTA ACCORDO
INDENNITA' PER PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO
PERSONALE AREA COMPARTO – art. 86 CCNL 21.05.2018

Il giorno 13 dicembre 2021 ha avuto luogo l'incontro di delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss 3 Serenissima in modalità presenza presso l'Aula Verde del Padiglione Rama e in remoto.

Premesso che:

- Dal 1 gennaio 2017, in applicazione della l.r. n. 19 del 25 ottobre 2016, è stata istituita l'Azienda ULSS 12 Veneziana ha modificato la propria denominazione in Azienda ULSS 3 Serenissima incorporando i territori delle ex Aziende UU.LL.SS.SS. 13 Mirano e 14 Chioggia;
- A seguito della citata modifica territoriale è iniziato un periodo di trattative con le OO.SS. finalizzato all'omogeneizzazione dei trattamenti economici accessori dei dipendenti dell'Azienda ULSS 3 Serenissima che ha portato, in data 4 aprile 2018, alla sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale;
- In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il vigente CCNL dei dipendenti dell'area comparto sanità che, all'art. 86 ha disciplinato i riconoscimenti economici da attribuire al personale infermieristico per particolari condizioni di lavoro; in particolare il comma 6 dell'art. 86 ha previsto le seguenti indennità giornaliere per il personale che ha prestato servizio effettivo presso:
 - a) Nelle terapie intensive e nelle sale operatorie (€ 4.13);
 - b) Nelle terapie sub-intensive e nei reparti di nefrologia e dialisi (€ 4.13);
 - c) Nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. del 30.1.1998 e s.m.i. (€ 5.16).
- Il comma 9 del citato art. 86 ha inoltre previsto il riconoscimento agli Operatori Socio Sanitari assegnati ai reparti indicati al comma 6, lettere a), b) e c), dell'indennità giornaliera di cui al comma 6.

Risulta necessario effettuare una ricognizione delle UU.OO./Servizi aziendali riconducibili alle fattispecie di cui al comma 6, lettere a) e b) dell'art. 86 del CCNL 21.05.2021, al fine di omogeneizzare i trattamenti economici accessori riconosciuti nelle diverse aree territoriali dell'azienda e di consentire la corretta attribuzione delle indennità economiche anche al personale con qualifica di OSS;

Con il presente accordo si intende, quindi, effettuare la seguente ricognizione puntuale delle UU.OO. Servizi – previsti dall'Atto aziendale dell'Azienda ULSS 3 serenissima – interessati all'applicazione delle indennità previste all'art. 86 CCNL 21.05.2018, al fine di rendere omogeneo e trasparente l'applicazione degli istituti normativi in esso contenuti.

Riferimenti normativi

- Art. 86 commi 6 – 10 CCNL 21.05.2018
- Schede dotazione ospedaliera 2019
- DGR n. 2238 del 23.12.2016 Allegato C
- DGR 646 del 22.05.2020 - Verbale d'Intesa Regione Veneto OO.SS.

Il comma 6, lett. a) dell'art. 86 prevede il riconoscimento di una specifica **indennità al personale operante nelle terapie intensive e nelle sale operatorie.**

Questi ambiti risultano ben definiti a livello aziendale dalle schede di dotazione ospedaliera e dall'Atto aziendale dell'azienda, e vengono comunque analiticamente indicati nell'**Allegato 1** al presente accordo.

Il comma 6, lett. b) dell'art. 86, invece, prevede il riconoscimento di pari indennità giornaliera al personale operante **nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi**.

I servizi di nefrologia e dialisi sono specificamente individuati a livello aziendale.

Sono altresì identificati, nel verbale di confronto Regione Veneto - OO.SS. Regionali del 20 maggio 2020 e secondo quanto previsto dal comma 6 dello stesso art. 86 del CCNL 21 maggio 2018, come Aree sub-intensive le UU.OO. di Pneumologia, Pronto Soccorso/SUEM.

Deve essere invece effettuata una puntuale ricognizione dei servizi che aziendaliamente possono essere definiti **"Aree di terapia sub-intensiva"**.

Pur non esistendo una definizione univoca, nei documenti più recenti le terapie sub intensive, sono caratterizzate dai seguenti elementi:

- accoglienza di pazienti con elevata instabilità clinica
- monitoraggio intensivo dei parametri vitali
- utilizzo di tecnologie avanzate
- applicazione di tecniche strumentali invasive
- maggiore intensità diagnostica e terapeutica
- necessità di competenze per la gestione del paziente critico ed in situazioni di emergenza

caratteristiche che determinano peculiari condizioni di lavoro.

I modelli organizzativi e i percorsi assistenziali nell'ambito del SSN hanno subito una progressiva trasformazione in cui è possibile riconoscere setting assistenziali in cui l'elemento tecnologico, interventistico e di severità clinica trattata caratterizzano in modo peculiare le condizioni di lavoro rispetto a quelle del personale operante nelle aree di assistenza ordinaria.

Dall'analisi organizzativa alcuni setting assistenziali pur non essendo denominati come "terapie sub intensive" presentano le medesime condizioni di lavoro.

Tutto ciò premesso, si definiscono all'interno dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, gli ambiti e le modalità in cui è possibile riconoscere le condizioni di lavoro riferibili alle "terapie sub-intensive" e, di conseguenza, il personale avente titolo al riconoscimento dell'indennità di cui all'art. 86, comma 6, lett. b). – **Allegato 2**.

All'**Allegato 3** del presente accordo aziendale sono state riportate le UU.OO./Servizi che, nei precedenti accordi aziendali erano stati individuati quali interessati all'applicazione delle indennità di cui all'art. 86, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018 e che restano, invece, esclusi nella nuova ricognizione effettuata con il presente accordo aziendale.

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

A seguito della ricognizione effettuata dagli uffici competenti, sulla base dei criteri di cui alle premesse:

1. Le UU.OO./Servizi aziendali identificati come terapie intensive e sale operatorie (di cui all'art. 86, comma 6, lett. a)), sono quelli riportati nell'Allegato 1 al presente accordo aziendale;
2. Le UU.OO./Servizi identificati come terapie sub-intensive e reparti di nefrologia e dialisi (di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) sono quelli riportati all'Allegato n. 2 al presente accordo aziendale;
3. A seguito sottoscrizione del presente accordo aziendale, a decorrere dal mese di gennaio 2022, a seguito acquisizione del previsto parere favorevole all'applicazione dello stesso da parte del Collegio Sindacale dell'azienda, cesserà la validità degli accordi aziendali in materia delle ex Aziende ULSS 12, 13 e 14 e sarà data applicazione al presente accordo aziendale;

Ritenuto, altresì, opportuno continuare a garantire un maggiore riconoscimento economico accessorio al personale infermieristico e/o OSS che presta servizio nelle UU.OO./Servizi dell'Azienda che nella nuova ricognizione non sono ricompresi tra quelli previsti al comma 6, lett. b) dell'art. 86 del CCNL 21.05.2018, le parti concordano quanto segue:

4. di prevedere per l'attività svolta un'integrazione della quota annua prevista quale Premio per la "Performance Individuale e Organizzativa" (tipo A) per il personale infermieristico operante nelle UU.OO./Servizi aziendali di cui all'Allegato n. 3 - pari a massime € 900,00; tale quota sarà corrisposta al personale in quote mensili insieme e con le regole vigenti per i Premi per la performance Individuale e Organizzativa, sulla base del periodo di assegnazione all' U.O./Servizio medesimo;
5. L'integrazione del Premio di cui al punto precedente sarà applicata a decorrere dall'anno 2022 e sino all'anno di applicazione del prossimo CCNL (a valere per il triennio 2019 – 2021), nel momento di disapplicazione degli specifici accordi aziendali inerenti l'estensione delle indennità collegate all'emergenza Covid-19;
6. la quota di integrazione del Premio prevista al precedente punto 4 sarà attribuita a consuntivo in modo ridotto, proporzionalmente al numero di indennità di area sub-intensiva erogate nell'anno, al personale infermieristico delle UU.OO./Servizi in cui il riconoscimento delle indennità in parola è confermato, in base alla revisione di cui al presente accordo. per le sole giornate di servizio prestato presso le specifiche definite aree di sub-intensiva (ad esempio area posti letto di stroke in Neurologia dell'Ospedale Civile di Mestre), contrassegnate da un asterisco nell'Allegato 3;
7. di riconoscere, in applicazione a quanto previsto nel CCNL 21 maggio 2018, al personale OSS operante nelle UU.OO. di Pronto Soccorso, SUEM, COP 118 la corresponsione delle indennità di cui all'art. 86, lett. b), dalla data di applicazione del citato CCNL, atteso che le UU.OO. interessate sono state ricondotte, nella ricognizione di cui al presente accordo, alle aree sub-intensive;
8. Di destinare, qualora risultasse necessario per il finanziamento delle maggiori quote del Premio per la "Performance Individuale e Organizzativa" previsto al precedente punto 4, la quota di risorse residue del Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" ex art. 80 dell'anno di riferimento, non utilizzate per effetto di quanto previsto al precedente punto 1, trasferite al Fondo "Premialità e Fasce" in applicazione di quanto previsto al comma 7 dell'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

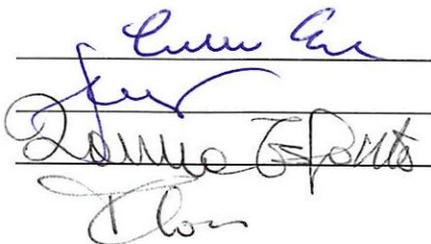
LE PARTI SI RISERVANO DI CONVOCARSI ENTRO IL 31 MARZO 2022
PER EVENTUALI INTEGRAZIONI E AGGIORNAMENTI

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, 13 dicembre 2021



Per l'Azienda

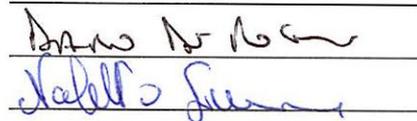


Per le OOSS

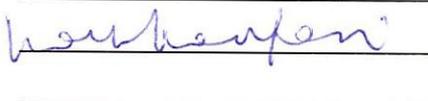
FP CGIL



CISL FP



UIL FPL



FSI USAE

W

NURSING UP

Allen P. M.

FIALS

RSU

Stefano B. G. G. G.

g

h

f

ch

24

**Indennità ex art. 86 c. 6 lett a), commi 9 e 10, del CCNL 21.15.2018
terapie intensive e sala operatoria**

O.C. MESTRE	O.C.VENEZIA	O.C. MIRANO - DOLO	O.C. CHIOGGIA
Emodinamica aziendale	Emodinamica aziendale	UOS Emodinamica	UTIC
UCIC	UTIC	UTIC	Gruppo Operatorio
Piastre Tec. Osp. blocco A	Piastre Tec. Osp. - Piastra Operatorie	Gruppo Operatorio 1	Anestesia e Rianimazione
Piastre Tec. Osp. blocco B	Anestesia	Gruppo Operatorio 2	Radiologia
Piastre Tec. Osp. Day Surgery	Rianimazione	Anestesia Rianimazione 1	Ostetricia e Ginecologia
Anestesia	Radiologia	Anestesia Rianimazione 2	Patologia Neonatale (2 letti)*
Rianimazione Cardiocirurgica degenze	Ostetricia (ostetriche)	Radiologia 1	
Rianimazione NCH dege	Dermatologia sala operatoria	Radiologia 2	
Terapia del dolore	Patologia Neonatale (2 letti)*	Ostetricia e Ginecologia (Mirano e Dolo)	
Patologia Neonatale		Patologia Neonatale Mirano (4 letti)*	
Radiologia		Patologia Neonatale Dolo (2 letti)*	
Neuroradiologia			
Coordinamento Trapianti			
Ostetricia			

Legenda:

nelle UU.OO. Servizi indicati in verde le indennità spettano al personale infermieristico, agli OSS e agli altri operatori del ruolo sanitario, per le sole giornate di presenza in sala operatoria

* se attivati



AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA					
Servizi di Nefrologia e Dialisi e Definizione di Aree di terapia sub-intensiva ex art. 86, comma 6, lett. b), comma 9 e comma 10, CCNL 21.05.2018					
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
Nefrologia / Dialisi	prevista da contratto				
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
	<i>Allegato C DGRV 2238 del 23/12/2016</i>				
Ostetricia/Ginecologia	<i>classi 4 e 5 assistenza a qualsiasi gravidanza e parto specie nelle condizioni di alto rischio perinatale</i>	<i>classe 3 e 4 500/1000 parti assistenza per epoca gestazionale superiore a 34 settimane</i>			
	indennità spettante per personale Ostetrico	≡	≡	≡	≡
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
Neurologia	per classificazione livello scheda ospedaliera				
	2° livello	1° livello			
	area sub-intensiva personale dedicato ai posti letto di stroke			≡	≡
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
Ematologia	indennità previste al personale operante presso la sede Hub con attività trapianti (degenze)	≡	≡	≡	≡
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
Pneumologia	da riconoscere in considerazione delle indicazioni del verbale di confronto Regione /OO.SS.	≡	≡	da riconoscere in considerazione delle indicazioni del verbale di confronto Regione /OO.SS.	≡
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
Pronto Soccorso SUEM /co 118	da riconoscere in considerazione delle indicazioni del verbale di confronto Regione /OSS				
	O.C. Mestre	O.C. Venezia	O.C. Mirano	O.C. Dolo	O.C. Chioggia
	GESTIONE ASSISTENZA PAZIENTE SU LETTI TERAPIA SUBINTENSIVA				
Cardiochirurgia Chirurgia Toracica	personale dedicato all'assistenza ai posti letto di sub intensiva	≡	≡	≡	

N.B. A conclusione del periodo di emergenza sanitaria da Covid-19 saranno rivalutate le seguenti UU.OO./Servizi:

Medicina: In relazione alla presenza di posti letti monitorati ad elevata intensità diagnostica terapeutica e/o con procedure assistenziali invasive (CPAP)

Endoscopia: In relazione alla presenza di attività interventistica ERCP

Neurologia: In relazione ai previsti nuovi posti letto di stroke (presso l'Ospedale Civile di Venezia e l'Ospedale Civile di Mirano)

Handwritten signatures and initials in blue ink, including:

- AM
- SB
- de
- M'
- g
- fr
- lu
- U
- S.B

UU.OO./Servizi
esclusi dall'applicazione indennità ex art. 86 c. 6 lett a)
e interessati all'applicazione transitoria dell'integrazione Premio per il personale infermieristico

O.C. MESTRE	O.C.VENEZIA	O.C. MIRANO - DOLO	O.C. CHIOGGIA
CARDIOLOGIA DEGENZE	CARDIOLOGIA DEGENZE		
CHIRURGIA TORACICA *			
MEDICINA	MEDICINA		
NEUROLOGIA *			
CARDIOCHIRURGIA *			

** in caso di rotazione del personale nelle aree sub-intensive, l'integrazione del Premio sarà proporzionata in relazione al valore delle indennità di area sub-intensive percepite nell'anno di riferimento.*









