

**PROPOSTA ACCORDO RICONOSCIMENTO INDENNITA' CONTRATTUALI A PERSONALE  
AREA COMPARTO  
OPERANTE IN REPARTI COVID PERIODI:  
AGOSTO – DICEMBRE 2020 e GENNAIO - LUGLIO 2021  
INTEGRAZIONE**

Il giorno 13 dicembre 2021 ha avuto luogo l'incontro di delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss 3 Serenissima in presenza presso l'Aula Verde del Padiglione Rama e in modalità videoconferenza.

Premesso che:

- In data 29 luglio 2021 è stato siglato specifico accordo per riconoscimento delle indennità contrattuali a personale area comparto operante in reparti covid per i periodi agosto – dicembre 2020 e gennaio – luglio 2021;
- Il suddetto accordo prevedeva, tra l'altro, il riconoscimento al personale cat B/Bs dei profili necroforo, autista di ambulanze e pilota di idro-ambulanze, esclusi per previsione contrattuale dal riconoscimento dell'indennità malattie infettive, di cui all'art. 86, comma 6, lett. c), che è stato coinvolto nell'assistenza ai pazienti Covid-19, *un'integrazione massima della quota di produttività anno 2020 e premio per la performance organizzativa anno 2021 pari a € 900,00, da rapportarsi al periodo di effettivo servizio prestato rispettivamente nei periodi agosto – dicembre 2020 e gennaio – luglio 2021;*
- Ad esito dell'applicazione dell'accordo risultano ancora disponibili, nel fondo Premialità e Fasce, € 439.340 delle risorse aggiuntive regionali originariamente destinate ai riconoscimenti economici per il personale impegnato nelle attività di assistenza diretta ai pazienti Covid-19, pertanto è possibile estendere l'integrazione di € 900,00 a tutto il personale con qualifica di operatore tecnico/tecnico specializzato – nei profili di necroforo, autista di ambulanze e pilota di idro-ambulanze.

***Tutto ciò premesso, ad integrazione di quanto previsto nell'accordo aziendale del 29 luglio 2021 si concorda quanto segue:***

**PERIODO AGOSTO – DICEMBRE 2020**

Di riconoscere anche al personale dei profili necroforo, autista di ambulanze e pilota di idro-ambulanze, appartenente alla cat C, esclusi per previsione contrattuale dal riconoscimento dell'indennità malattie infettive, di cui all'art. 86, comma 6, lett. c), che è stato coinvolto nell'assistenza ai pazienti Covid-19, *un'integrazione massima della quota di produttività/premio per la performance organizzativa anno 2020 pari a € 900,00, da rapportarsi al periodo di effettivo servizio prestato nel periodo agosto – dicembre 2020.*

**PERIODO GENNAIO – LUGLIO 2021**

Di riconoscere anche al personale dei profili necroforo, autista di ambulanze e pilota di idro-ambulanze appartenente alla cat. C, esclusi per previsione contrattuale dal riconoscimento dell'indennità malattie infettiva, di cui all'art. 86, comma 6, lett. C), *un'integrazione della quota del*

S.B

premio per la performance organizzativa anno 2021, per un importo massimo € 900,00, da rapportarsi al periodo di effettivo servizio prestato nel periodo gennaio – luglio 2021.

Le parti concordano altresì di prorogare l'estensione del riconoscimento al personale area comparto delle indennità collegate all'emergenza Covid-19, sulla base di quanto stabilito nell'accordo del 29 luglio 2021, e quanto sopra convenuto, fino alla cessazione dell'emergenza pandemica, previo accertamento della disponibilità delle risorse necessarie da parte dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Letto, confermato e sottoscritto.  
Mestre, 13 Dicembre 2021

Per l'Azienda

Luca Eri  
[Signature]  
Roberto Sparto  
[Signature]

Per le OOSS

FP CGIL Flora Buet

CISL FP [Signature]  
[Signature]

UIL FPL [Signature]

FSI USAE [Signature]

NURSING UP Stella Postella

FIALS [Signature]

RSU [Signature]  
Stefano Boscolo Ogustini