

RICONOSCIMENTO ATTIVITÀ COVID DOPO LA CESSAZIONE DELLO STATO DI EMERGENZA

Il giorno 6 luglio 2022 ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto e la RSU.

Premesso che:

- in attuazione della DGRV n. 646 del 22 maggio 2020, adottata a seguito del confronto tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, l'Azienda Ulss 3 Serenissima, tramite specifici accordi aziendali con le Rappresentanze sindacali, ha provveduto all'estensione, al personale avente titolo, delle indennità "terapie sub-intensiva" e di "malattie infettive" (art. 86, comma 6, lett. b) e c) del CCNL 21 maggio 2018) a far data dall'avvio del periodo emergenziale (21 febbraio 2020);
- con successivo accordo del 13 dicembre 2021, le Parti concordavano di prorarre l'estensione delle indennità collegate all'emergenza Covid-19 fino alla cessazione dell'emergenza pandemica, che veniva prorogata fino al 31 marzo 2022;
- sempre in data 13 dicembre 2021 è stato sottoscritto tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima e le Rappresentanze sindacali dell'area del Comparto l'accordo relativo alle indennità per particolari condizioni di lavoro, ai sensi dell'art. 86 CCNL del 21 maggio 2018, con il quale si è provveduto ad effettuare una ricognizione delle UU.OO./Servizi delle ex Aziende UU.LL.SS. 12, 13 e 14 al fine di individuare quelle interessate al riconoscimento delle indennità previste dal citato art. 86, comma 6 lett. a) e b), per l'applicazione omogenea degli istituti contrattuali;
- le Parti stabilivano l'applicazione dell'accordo di cui al punto precedente a decorrere dalla cessazione dello stato di emergenza (prorogato fino al 31 marzo 2022) e la contestuale disapplicazione degli specifici accordi aziendali in materia delle ex Aziende UU.LL.SS. 12, 13 e 14.

Atteso che con la data del 31 marzo 2022 è cessato lo stato di emergenza e, in base agli accordi sopra richiamati, viene meno l'estensione del riconoscimento delle indennità "terapie sub-intensiva" e di "malattie infettive" correlate al periodo emergenziale;

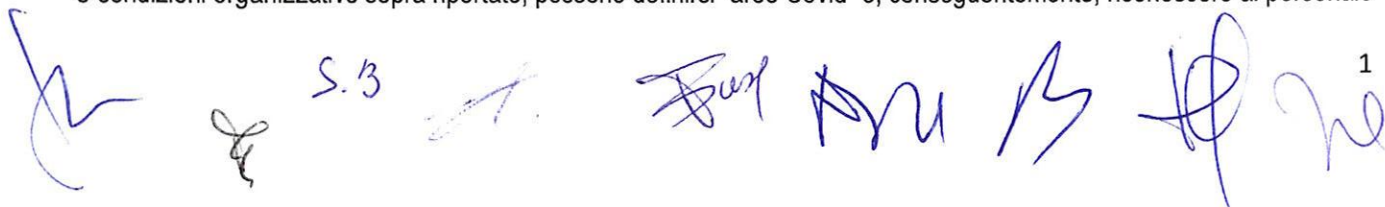




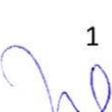
Considerato tuttavia che non è cessata la diffusione del virus e che sono ancora presenti ricoveri e posti letto Covid, seppur con una incidenza in continua diminuzione, le Organizzazioni Sindacali hanno chiesto un confronto con l'Azienda per definire modalità di riconoscimento della attività legate al Covid-19 anche per il periodo successivo al 31 marzo 2022.

Atteso che nel frattempo è pervenuta la nota della Regione Veneto Prot. 92743 del 18 maggio 2022 che, alla luce della cessazione dello stato di emergenza, precisa che per continuare a dare corso al riconoscimento delle indennità di cui all'art. 86, comma 6 lett. b) e c), le aziende dovranno verificare se i servizi possano ancora connotarsi come di terapia sub-intensiva o essere assimilabili a quelli di malattie infettive.

A fronte delle indicazioni e dei chiarimenti regionali, vengono pertanto di seguito specificate le condizioni/caratteristiche, relative alla tipologia di assistenza e rischi di contagio, in presenza delle quali è possibile connotare una U.O. come "area Covid" anche dopo la cessazione dello stato di emergenza:

1. assistenza diretta continuativa a pazienti ricoverati per Covid+;
2. U.O. / Settori di U.O. dedicati ai ricoveri di pazienti per Covid+ (U.O. identificate come "reparti Covid")
3. U.O. /Settori di U.O. /posti letto ad alta intensità assistenziale dedicati a pazienti Covid+ (per il tempo di occupazione dei posti letto).

La Direzione delle Professioni Sanitarie, mensilmente, produrrà gli elenchi delle aree che, sulla base delle caratteristiche e condizioni organizzative sopra riportate, possono definirsi "aree Covid" e, conseguentemente, riconoscere al personale

 S. B.      1

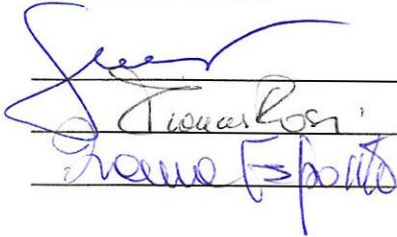
infermieristico e OSS ivi operante l'indennità di terapia sub-intensiva e di malattie infettive di cui all'art. 86, comma 6 lett. b) e c), anche per il periodo successivo alla cessazione dello stato di emergenza, fino al 31 dicembre 2022;

Tutto ciò premesso si concorda quanto segue:

1. di sospendere l'applicazione dell'accordo del 13 dicembre 2021, relativo alle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86 CCNL, fino alla data del 31 dicembre 2022 a fronte del perdurare della diffusione del Covid, e considerata la nota della Regione Veneto sopra richiamata, fermo restando quanto previsto dal punto 7 del citato accordo del 13 dicembre 2021;
2. conseguentemente di dare continuazione alla applicazione delle indennità contrattuali secondo i vecchi accordi aziendali in materia, sottoscritti dalle ex Aziende UU.LL.SS. 12, 13 e 14, per tutto il periodo dal 01 aprile 2022 al 31 dicembre 2022;
3. di riconoscere al personale infermieristico e OSS operante nelle "aree Covid", le indennità di terapia sub-intensiva e di malattie infettive di cui all'art. 86, comma 6 lett. b) e c) anche per il periodo successivo alla cessazione dello stato di emergenza, ovvero dal 01 aprile 2022 al 31 dicembre 2022;
4. di prevedere, ai fini del riconoscimento delle indennità di cui al precedente punto 3, la predisposizione da parte della Direzione delle Professioni Sanitarie di elenchi mensili di "aree Covid", individuate sulla base delle condizioni/caratteristiche in premessa specificate, che saranno comunicati alle rappresentanze sindacali, con l'impegno ad incontrarsi qualora intervengano mutamenti epidemiologici significativi.

Letto, confermato e sottoscritto.
Mestre, lì 6 luglio 2022

Per l'Azienda ULSS 3



Per le OOSS

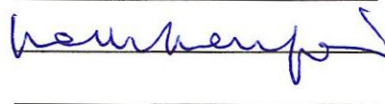
FP CGIL



CISL FP

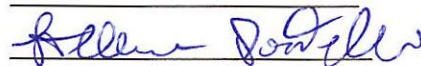


UIL FPL

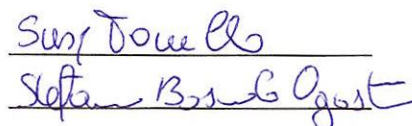


FSI USAE

NURSING UP



I Coordinatori
RSU





**IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI
E PROFESSIONISTI SANITARI ITALIANI**
Via Carlo Conti Rossini, 26 - 00147 Roma
Silvestrini Guerrino - Infermiere - Dirigente Sindacale
RESPONSABILE REGIONE VENETO
E-Mail regionale.veneto@nursingup.it
Via Fonderia 47/A - 31100 Treviso
Tel e fax 0422/1855421 cell. 3291065446

Azienda ULSS 3 Serenissima
Via Don F. Tosatto, 147
30174, Mestre-Venezia

Spett.le

**DIRETTORE GENERALE
DELEGAZIONE TRATTANTE AULSS 3
DIRETTORE UOC RISORSE UMANE
RELAZIONI SINDACALI**

Venezia, 11/07/2022

OGGETTO: NOTA A VERBALE IPOTESI ACCORDO INDENNITÀ COVID DEL 6 LUGLIO 2022

Gentile Direzione,

la scrivente organizzazione sindacale Nursing Up riscontrando quanto specificato nell'Ipotesi di Accordo sulle Indennità covid del 06/07/2022 e sui criteri di mappatura dei posti letti occupati da pazienti covid ai fini del riconoscimento delle indennità art.86 comma 6 b) e c) del CCNL 2016-2018, evidenzia come il predetto criterio risulti non adeguato a mappare il disagio che ricade anche su altri lavoratori che durante la loro attività lavorativa sono esposti a rischio infettivo per gestione pazienti covid nel territorio e nei servizi/reparti. Invitiamo a rivedere nei prossimi 10 giorni i criteri di mappatura per non creare sperequazioni di trattamento.

Cordialità

FIRMATO
COORDINAMENTO PROVINCIALE
NURSING UP VENEZIA