

ACCORDO - REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS 50/2016 E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE SOMME INCENTIVANTI PER LAVORI E FORNITURE DI BENI E SERVIZI

Il giorno 6 luglio 2022 presso la sede dell'Azienda ULSS 3 Serenissima, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica, le OO.SS. Rappresentative dell'area del Comparto e la RSU

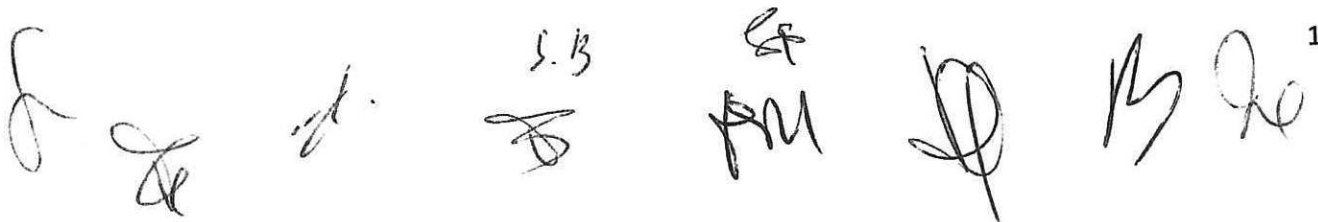
Premesso che:

- l'articolo 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, rubricato "Incentivi per funzioni tecniche" prevede:
 - al comma 2, che "[...] le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse [...]"
 - al comma 3, che "L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo costituito ai sensi del comma 2 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti [...]"
 - al comma 4, che "Il restante 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 2 ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori";
- in attuazione delle vigenti disposizioni legislative è stato predisposto, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i., il Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche, al fine di disciplinare la costituzione del fondo incentivante e la corresponsione delle somme al personale interessato;

Dato atto che le parti in accordo definiscono i criteri di ripartizione della quota delle risorse finanziarie afferenti al fondo per gli incentivi per le funzioni tecniche, destinata all'erogazione degli incentivi al personale dell'Azienda che svolge le funzioni individuate dall'art. 113, comma 2 del D.lgs 50/2016 e dettagliatamente delineate nel Regolamento;

Tutto ciò premesso le parti convengono e stipulano quanto segue:

1. di condividere e dare applicazione al Regolamento per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113 del D.lgs 50/2016 e s.m.i., (allegato 1), che entrerà in vigore dalla data di adozione;
2. di definire i criteri di ripartizione dell'incentivo come previsti nel Regolamento e delineati nelle "Tabelle di ripartizione incentivo" di cui all'art. 20 del Regolamento stesso;
3. di prendere atto che le somme accantonate dall'Azienda per il fondo incentivante che potranno essere liquidate e pagate per lo svolgimento di funzioni tecniche precedenti alla entrata in vigore del Regolamento di cui al punto 1), corrispondono a quanto indicato nell'allegato 2 e che gli accantonamenti a bilancio sono quelli riportati nella tabella di cui all'allegato 3 prodotta dalla UOC Contabilità e Bilancio;
4. di precisare che l'ammontare degli incentivi liquidabili ai sensi del presente Regolamento dovrà coincidere con gli accantonamenti certificati nel bilancio aziendale nei rispettivi anni di competenza a decorrere dal 2016;



5. di precisare altresì che per quanto riguarda i lavori non ultimati al 1° gennaio 2022, si applicheranno comunque le percentuali di cui all'art. 6 del Regolamento;

6. di prevedere, ai fini del riconoscimento degli incentivi, che la liquidazione delle somme sia disposta comunque sempre sino alla concorrenza della misura massima dell'accantonamento effettuato, come certificato nel bilancio aziendale dei rispettivi anni di competenza;

7. di prevedere che le somme non corrisposte per effetto del limite individuale dei compensi (art. 17, comma 2 del Regolamento), nonché quelle non ripartite ai responsabili delle prestazioni con qualifica dirigenziale (art. 15 del Regolamento) restano assegnate al Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018;

8. di prevedere altresì che l'individuazione delle figure professionali avvenga nel rispetto dei principi di equità, parità e rotazione;

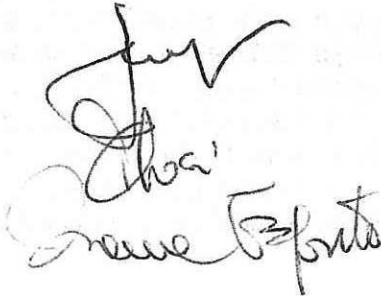
Le Parti si impegnano per l'anno 2022, ad integrare la regolamentazione per l'attribuzione dei premi legati alla performance organizzativa e individuale in relazione ad altre forme incentivanti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 6 luglio 2022

L'Azienda ULSS 3 Serenissima

Le Organizzazioni Sindacali



CGIL-FIP *Antonio Pautti*
CISL FP *[Signature]*
UIL PPL *[Signature]*
NURSING UP *Attilio Pistilli*

I Coordinatori RSU

Stefano Bassi Agostini
Sergio Douille



**REGOLAMENTO PER GLI INCENTIVI
PER FUNZIONI TECNICHE
DI CUI ALL'ARTICOLO 113
DEL D.LGS 50/2016,
come modificato dall'art. 76
del D.LGS n. 56/2017**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

53

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



INDICE:

TITOLO I PARTE GENERALE 3

Articolo 1 Riferimenti normativi e obiettivi 3

Articolo 2 Ambito oggettivo di applicazione e presupposti 3

Articolo 3 Ambito soggettivo di applicazione 3

Articolo 4 Esclusioni 4

TITOLO II CRITERI PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER INCENTIVARE LE FUNZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 113, COMMA 3 DEL D.LGS. 50/2016 – AMBITO LAVORI, SERVIZI E FORNITURE 5

Articolo 5 Costituzione del fondo incentivante 5

Articolo 6 Graduazione del fondo incentivante 5

Articolo 7 Lavori incentivati e presupposti per l'incentivazione 6

Articolo 8 Varianti 6

Articolo 9 Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro 6

Articolo 10 Quantificazione del fondo incentivante ed individuazione delle attività incentivate 6

Articolo 11 Quantificazione del fondo incentivante per forniture di beni e servizi 6

Articolo 12 Modalità di definizione del fondo incentivante 7

TITOLO III PERSONALE PARTECIPANTE ALLA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE 7

Articolo 13 Modalità di destinazione del fondo incentivante 7

Articolo 14 Individuazione del gruppo di lavoro 8

Articolo 15 Esclusione del personale dirigenziale dalla ripartizione dell'incentivo 8

TITOLO IV MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO 9

Articolo 16 Tempi di ripartizione e liquidazione 9

Articolo 17 Limite individuale dei compensi da corrispondere 9

TITOLO V DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI 10

Articolo 18 Costituzione delle somme 10

Articolo 19 Formalizzazione degli incarichi 10

Articolo 20 Ripartizione delle somme e loro liquidazione 10

Articolo 21 Erogazione delle somme 12

Articolo 22 Riduzioni - Ritardato adempimento delle prestazioni 13

Articolo 23 Liquidazione delle somme 13

Articolo 24 Entrata in vigore 13

Articolo 25 Disposizione finale 14

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'fig', 'AP', 'Bun', 'z.b', 'K', 'M', and 'P'.



TITOLO I PARTE GENERALE

Articolo 1 Riferimenti normativi e obiettivi

1. Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'articolo 113, comma 3 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 (di seguito denominato D.lgs. 50/2016), previa definizione dei criteri di riparto in sede di contrattazione decentrata integrativa.
2. È costituito un apposito fondo incentivante per le funzioni di cui all'articolo 113, comma 2 del D.lgs. 50/2016.
3. L'attribuzione degli incentivi economici è finalizzata ad incentivare l'efficienza e l'efficacia nel perseguimento della realizzazione e dell'esecuzione a regola d'arte dei lavori, servizi e forniture, nei tempi previsti dal progetto, valorizzando le professionalità interne all'AULSS 3 Serenissima.

Articolo 2 Ambito oggettivo di applicazione e presupposti

1. Le attività oggetto della ripartizione del fondo sono quelle individuate dall'articolo 113, comma 2, del D.lgs. 50/2016 per la realizzazione dei lavori pubblici e degli appalti di servizi e di forniture per i quali è stato nominato il direttore dell'esecuzione, in conformità al decreto legislativo e ai provvedimenti attuativi previsti dallo stesso.
2. Sono ammesse ad incentivazione, con relativo incremento del fondo funzioni tecniche, le procedure di affidamento ai Concessionari ai sensi dell'art. 175 commi 1 e 4 del Codice e gli interventi di manutenzione affidati ai Concessionari stessi per interventi non rientranti nel canone concessorio.
3. Presupposto per l'accantonamento del fondo per l'incentivo di cui all'art. 113, comma 2, del D.lgs. 50/2016 e s.m.i. è l'affidamento in concreto a soggetti terzi di contratti di esecuzione di lavori, servizi e forniture.

Articolo 3 Ambito soggettivo di applicazione

1. Il presente regolamento si applica al personale in servizio che concorre, per fini istituzionali, a migliorare l'efficienza e l'efficacia della Stazione Appaltante con l'apporto della propria specifica capacità e competenza professionale rientrante nella sfera di interesse della Stazione Appaltante stessa.
2. Il fondo di cui all'articolo 113 del D.lgs. 50/2016 è destinato, sulla base di quanto stabilito nei criteri di cui ai Titoli II e III, ai dipendenti dell'ente coinvolti nei procedimenti per la realizzazione di lavori pubblici o l'acquisizione di servizi e forniture mediante l'affidamento di una delle funzioni di cui al medesimo art. 113, comma 2.

In particolare sono soggetti interessati al presente regolamento:

- a) il Responsabile unico del procedimento (di seguito denominato RUP) e gli altri soggetti incaricati delle funzioni/attività, connesse alla realizzazione di lavori pubblici e all'acquisizione di servizi o forniture;
- b) i collaboratori dei soggetti di cui alla lettera a) di volta in volta individuati nell'atto formale con cui



vengono assegnate le prestazioni professionali di assistenza e collaborazioni. Per collaboratori s'intendono coloro che, anche non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta, forniscono opera di consulenza e/o svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente, concorrono in tutto o in parte all'insieme di atti ed attività che caratterizzano la funzione oggetto di incentivazione.

3. Le figure professionali interessate sono quelle incaricate delle funzioni indicate dall'articolo 113, comma 2, del D.lgs. 50/2016, e più precisamente:
- a) programmazione della spesa per investimenti;
 - b) valutazione preventiva dei progetti;
 - c) predisposizione e controllo delle procedure di gara;
 - d) esecuzione dei contratti pubblici;
 - e) attività di responsabile unico del procedimento;
 - f) direzione dei lavori;
 - g) direzione dell'esecuzione;
 - h) attività di coordinatore sicurezza in fase di esecuzione (CSE);
 - i) collaudo, ivi incluso il collaudo statico, il collaudo tecnico amministrativo o il certificato di regolare esecuzione, la verifica di conformità;
 - j) collaborazione tecnico/giuridico/amministrativa;

le cui attività possono essere svolte da un singolo dipendente oppure da un gruppo di dipendenti.

Il Responsabile della U.O. competente alla realizzazione dell'opera ovvero all'espletamento di una procedura di gara, sentito il RUP, ove non coincidente con il Responsabile medesimo, individua il personale incaricato dello svolgimento delle funzioni di cui al presente articolo.

Ai sensi dell'articolo 1, comma 1, lettera rr), della legge 28 gennaio 2016 n. 11, le attività concernenti la progettazione, secondo le disposizioni degli articoli 23 e 24 del D.lgs. 50/2016, non sono oggetto degli incentivi di cui al presente regolamento.

4. Nel caso in cui non siano presenti le professionalità tecniche necessarie tra il personale in servizio, il RUP può proporre dipendenti di altre amministrazioni. I rapporti tra gli enti coinvolti devono essere regolati da apposite convenzioni e/o contratti.
5. Ai sensi dell'articolo 113, comma 3, ultimo periodo del D.lgs. 50/2016, le attività affidate al personale di qualifica dirigenziale non danno titolo alla corresponsione degli incentivi professionali di cui al presente regolamento.

Articolo 4 Esclusioni

Non incrementano il fondo per l'incentivazione delle funzioni tecniche:

- ✓ i contratti esclusi dall'applicazione del D.lgs 50/2016;
- ✓ i contratti di valore inferiore ad € 5.000,00 al netto dell'IVA
- ✓ le procedure volte all'acquisizione di lavori, beni e servizi non precedute dall'esperimento di una procedura comparativa.

S.B



TITOLO II

CRITERI PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER INCENTIVARE LE FUNZIONI DI CUI ALL' ARTICOLO 113, COMMA 3 DEL D.LGS. 50/2016 – AMBITO LAVORI, SERVIZI E FORNITURE

Lavori

Articolo 5 Costituzione del fondo incentivante

- Per l'ambito dei lavori, il fondo di cui all' articolo 1, comma 2 è costituito da una somma non superiore al 2%, graduata secondo quanto previsto agli articoli successivi, in base all'importo dei lavori posto a base di gara, IVA esclusa e comprensivo degli oneri di sicurezza non soggetti a ribasso, senza considerare *eventuali ribassi nell'aggiudicazione, relativamente ai contratti non esclusi dal precedente articolo 4 e rientranti nell'ambito di applicazione del presente regolamento ai sensi degli art. 2 e 3*. Tale somma è comprensiva anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Articolo 6 Graduazione del fondo incentivante

- La percentuale massima stabilita dal D.lgs. 50/2016 e s.m.i. è così graduata:

Lavori

Classi di importo dei Lavori	Percentuale da applicare
fino a euro 1.000.000	2,00%
oltre euro 1.000.000 e fino a euro 5.350.000,00 (nuove soglie UE dal 1/1/2020)	1,80%
oltre euro 5.350.000,00 e fino a euro 10.000.000	1,60%
oltre euro 10.000.000 e fino a euro 25.000.000	1,40%
oltre 25.000.000	1,20% (*)

(*) Riparametrato al 1,20% (0,3% x 4) ai sensi del comma 5 art. 113 del Codice "Per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, non superiore ad un quarto, dell'incentivo previsto dal comma 2". Si veda in proposito l'art. 4 del Regolamento di Azienda Zero, approvato con Decreto del Commissario n. 301 del 22/10/2018, che fissa allo 0,3% la quota di propria competenza quale soggetto aggregatore o Centrale di Committenza.

La soglia europea di riferimento è quella prevista per lo specifico lavoro, servizio o fornitura dall'art. 35 del D.lgs. 50/2016, aggiornata periodicamente con provvedimento della Commissione europea.

5



Articolo 7

Lavori incentivati e presupposti per l'incentivazione

1. I compensi vengono riconosciuti per i lavori come definiti dal D.lgs 50/2016, compresi gli interventi di ristrutturazione, restauro e risanamento conservativo, e i lavori in Concessione previsti nel Programma Triennale delle opere pubbliche o in altri atti di programmazione dell'ente.

Articolo 8

Varianti

1. Salvo quanto previsto dall'articolo 18 del presente regolamento le varianti in corso d'opera danno diritto a percepire l'incentivo relativo soltanto se redatte ai sensi dell'articolo 106, comma 1, lettere a), b), c), d) ed e) (previa, in quest'ultimo caso, fissazione della soglia di importo nei documenti di gara) del D.lgs. 50/2016.
2. L'incentivo, in questo caso, è calcolato sull'importo delle maggiori somme rispetto al progetto approvato.

Articolo 9

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

1. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo sono di norma attribuiti fra i diversi ruoli del gruppo di lavoro, nelle percentuali indicate nelle "Tabelle di ripartizione incentivo" di cui all'art. 20 del presente regolamento e definiti in relazione alle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.
2. Presupposto per l'erogazione degli incentivi è altresì il fatto che i destinatari, oltre ad aver svolto l'attività relativa alla funzione affidata, siano stati formalmente individuati.

Servizi e Forniture

Articolo 10

Quantificazione del fondo incentivante ed individuazione delle attività incentivate

1. Per l'ambito forniture e servizi, il fondo di cui all' articolo 1, comma 2 è costituito da una somma non superiore al 2%, graduata secondo quanto previsto agli articoli successivi, in base all'importo dei servizi e delle forniture posto a base di gara, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, relativamente ai contratti non esclusi dal precedente articolo 4 e rientranti nell'ambito di applicazione del presente regolamento ai sensi degli art. 2 e 3. Tale somma è comprensiva anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione.
2. Negli appalti relativi a servizi o forniture il fondo è costituito esclusivamente nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione del contratto (di seguito denominato DEC).

Articolo 11

Quantificazione del fondo incentivante per forniture di beni e servizi

La percentuale massima stabilita dal D.lgs. 50/2016 e s.m.i. è così graduata:



Servizi e forniture

Classi di importo dei Servizi e Forniture	Percentuale da applicare
fino alla soglia europea	2,00%
- Oltre la soglia e fino a Euro 500.000	2,00%
- Oltre a Euro 500.000 e fino a Euro 1.000.000	1,50%
- $\geq 1.000.000,00$	1,20% (*)
Contratti stipulati a seguito di gara centralizzata espletata dalla Centrale di Committenza Nazionale o Regionale \leq Soglia Europea	2,00%
Contratti stipulati a seguito di gara centralizzata espletata dalla Centrale di Committenza Nazionale o Regionale \geq Soglia Europea e fino a 1.000.000	1,50%
Contratti stipulati a seguito di gara centralizzata espletata dalla Centrale di Committenza Nazionale o Regionale $\geq 1.000.000,00$	1,20% (*)

(*) Riparametrato allo 1,20% (0,3% x 4) ai sensi del comma 5 art. 113 del Codice "Per i compiti svolti dal personale di una centrale unica di committenza nell'espletamento di procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture per conto di altri enti, può essere riconosciuta, su richiesta della centrale unica di committenza, una quota parte, non superiore ad un quarto, dell'incentivo previsto dal comma 2". Si veda in proposito l'art. 4 del Regolamento di Azienda Zero, approvato con Decreto del Commissario n. 301 del 22/10/2018, che fissa allo 0,3% la quota di propria competenza quale soggetto aggregatore o Centrale di Committenza.

Articolo 12

Modalità di definizione del fondo incentivante

L'incentivo per funzioni tecniche relativo alle forniture e ai servizi, corrispondente alle percentuali applicate agli importi delle forniture e servizi posti a base di gara, sarà quantificato in fase di progettazione/programmazione ed inserito nel quadro economico. Esso dovrà comprendere anche gli oneri previdenziali, assistenziali a carico dell'Amministrazione.

TITOLO III

PERSONALE PARTECIPANTE ALLA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI PER LAVORI, SERVIZI E FORNITURE

Articolo 13

Modalità di destinazione del fondo incentivante

Ai sensi dell'articolo 113, commi 3 e 4 del D.lgs. 50/2016 il fondo è destinato:

- L'80% del fondo per incentivare le funzioni tecniche di cui all'articolo 1, comma 2 sarà ripartito tra i soggetti incaricati delle funzioni di cui all'articolo 3 comma 2 lett. a) e b), mediante determinazione del Responsabile del servizio preposto alla struttura competente, tenuto conto delle specifiche attività svolte dai singoli dipendenti, con le modalità e i criteri previsti dal presente Regolamento.
- Il restante 20% delle risorse finanziarie del fondo per funzioni tecniche, ad esclusione delle risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia



e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati o per il controllo e il miglioramento delle capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie ed alle strumentazioni elettroniche per i controlli. Una parte delle risorse di cui al presente comma può essere utilizzata per l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della L. 196/1997 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori.

Articolo 14

Individuazione del gruppo di lavoro

1. Ai fini di una piena valorizzazione di tutti i dipendenti assegnati agli uffici competenti allo svolgimento delle funzioni tecniche incentivabili, l'individuazione dei dipendenti incaricati deve assicurare un'equilibrata distribuzione degli incarichi (uniformandosi, ove possibile, ai criteri della rotazione), in considerazione delle esigenze organizzative e di funzionamento dell'ufficio, nel rispetto delle specifiche competenze professionali richieste.
2. Per ogni lavoro o servizio o fornitura, prima dell'avvio dell'attività vengono individuati dal responsabile della U.O. nei provvedimenti dell'Az. ULSS 3 serenissima (es. delibera di programmazione, determina o delibera a contrarre, delibera di aggiudicazione, ecc.):
 - a) nel caso di lavori:
 - i nominativi dei dipendenti incaricati delle varie attività incentivabili collegate al ciclo dell'opera;
 - i tempi stimati per l'esecuzione del contratto e per l'approvazione del collaudo;
 - le attività per le quali sia necessario il ricorso a prestazioni esterne, nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari in materia;
 - b) nel caso di servizi e forniture:
 - i nominativi dei dipendenti incaricati delle varie attività incentivabili collegate a servizi e forniture, e le percentuali di attribuzione dell'incentivo delle diverse figure professionali facenti parte del gruppo di lavoro;
 - i tempi stimati per l'esecuzione dei servizi e per l'acquisizione delle forniture.
3. Qualora per ragioni organizzative dovesse verificarsi la necessità di modificare il gruppo di lavoro, il RUP ovvero i vari responsabili delle prestazioni, contestualmente al sorgere dell'esigenza, dovranno proporre, previa motivazione, i nominativi dei dipendenti da inserire nel nuovo team al Responsabile dell'U.O. competente per gli atti conseguenti.

Articolo 15

Esclusione del personale dirigenziale dalla ripartizione dell'incentivo

Ai sensi dell'articolo 113, comma 3 ultimo periodo del D.lgs. 50/2016 è escluso dalla ripartizione dell'incentivo il personale appartenente alla qualifica dirigenziale.

S.B



TITOLO IV MODALITÀ DI LIQUIDAZIONE DELL'INCENTIVO

Articolo 16 Tempi di ripartizione e liquidazione

1. Per le attività indicate nelle Tabelle di ripartizione incentivo di cui all'art. 20 del presente regolamento la ripartizione e liquidazione dell'incentivo, avviene come segue:

per la realizzazione di lavori:

- La ripartizione e liquidazione dell'intero compenso delle attività di cui ai punti 1, 2, 3 e 4 della *Tabella 1* di ripartizione delle somme di cui all'art. 20 del presente regolamento, è effettuata successivamente all'approvazione del provvedimento di aggiudicazione; qualora non si pervenga all'aggiudicazione, la liquidazione avverrà successivamente alla comunicazione di gara deserta o comunque alla comunicazione relativa all'infruttuosa conclusione della procedura;
- la ripartizione e liquidazione dell'intero compenso dell'attività di cui al punto 5 della *Tabella 1* di ripartizione delle somme di cui all'art. 20 del presente regolamento è effettuata semestralmente proporzionalmente alla durata del servizio o ai SAL approvati;
- la ripartizione e liquidazione dell'intero compenso delle attività di cui al punto 6 della *Tabella 1* di ripartizione delle somme di cui all'art. 20 del presente regolamento è effettuata successivamente all'approvazione del certificato di regolare esecuzione o del collaudo o all'emissione della dichiarazione di conformità del servizio rilasciata dal DEC.

per le forniture di beni e l'acquisizione di servizi:

- la ripartizione e liquidazione delle attività è effettuata a seguito dell'emissione della dichiarazione di conformità della fornitura rilasciata dal DEC ovvero, in caso di contratti pluriennali, con cadenza semestrale proporzionalmente allo stato di avanzamento delle forniture e/o dei servizi.

Articolo 17 Limite individuale dei compensi da corrispondere

1. I soggetti individuati possono seguire più attività contemporaneamente, anche correlate a più appalti.
2. Ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 113, comma 3 del D.lgs 50/2016, gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al personale incaricato delle prestazioni professionali di cui al presente regolamento, non possono superare l'importo del 50% del rispettivo trattamento economico annuo lordo (*determinato sommando il trattamento economico fondamentale, l'indennità di posizione e l'indennità di risultato/produttività, ove presenti*) riferito all'anno di spettanza, da calcolarsi tenendo conto anche di incarichi eventualmente svolti al medesimo titolo presso altre Stazioni Appaltanti.
3. Le spettanze arretrate, riferibili alle competenze di annualità pregresse (ovvero a periodi antecedenti all'anno solare immediatamente precedente a quello di liquidazione) sono assoggettate, pur nel limite del 50% del rispettivo trattamento economico annuo lordo (come più sopra individuato), a tassazione separata, così come previsto dalla Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 151/e del 12/12/2017.
4. Per le finalità di cui al comma precedente la Stazione Appaltante provvede ad acquisire le informazioni necessarie relative ad eventuali incarichi conferiti al personale da altre Stazioni Appaltanti e ai relativi incentivi erogati. Per le medesime finalità la struttura competente in materia di personale fornisce le

9



informazioni necessarie alle Stazioni Appaltanti di appartenenza per gli incarichi svolti da personale dipendente delle stesse.

TITOLO V DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Articolo 18 Costituzione delle somme

1. Per i progetti di lavori pubblici le somme sono calcolate sull'importo dei lavori posto a base di gara comprensivo degli oneri della sicurezza, aumentate della parte di somme a disposizione eventualmente previste per lavori da affidare separatamente dall'appalto principale o in economia, per i quali siano state eseguite le prestazioni progettuali, in ogni caso al netto dell'IVA.
2. Per i lavori da eseguirsi in economia diretta a mezzo di ditte specializzate nei casi di pronto intervento, urgenza e somma urgenza a seguito di eventi calamitosi, gli incentivi sono calcolati sugli importi liquidati all'impresa esecutrice sulla base della contabilità finale. Per interventi in amministrazione diretta gli incentivi saranno calcolati a consuntivo sull'importo delle spese effettivamente sostenute per la realizzazione dell'opera, risultanti da conto finale, o sull'importo del progetto approvato.
3. Le somme destinate all'incentivazione non sono soggette ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi o in sede di esecuzione si verificano aumenti o diminuzioni dei lavori. Le somme sono tuttavia costituite autonomamente per eventuali progetti di perizia di variante non causata da errori e omissioni imputabili al personale incaricato dello svolgimento delle funzioni oggetto di incentivazione.
4. Le somme occorrenti sono prelevate dalle quote degli stanziamenti annuali riservati a spese di progettazione relative ai singoli lavori, indicate negli stati di previsione della spesa o nei bilanci della amministrazione.

Articolo 19 Formalizzazione degli incarichi

1. Ai fini della ripartizione delle somme e della loro liquidazione nella fase transitoria, il Responsabile dell'U.O. competente provvede, sulla base della documentazione agli atti, alla formalizzazione degli incarichi per gli interventi svolti, tenuto conto delle responsabilità, delle competenze professionali, del carico di lavoro dei soggetti aventi titolo e della complessità dell'opera.

Articolo 20 Ripartizione delle somme e loro liquidazione

1. La ripartizione delle somme e la loro liquidazione è effettuata dal Responsabile dell'U.O. competente con la collaborazione dei vari Responsabili delle prestazioni, con i criteri di cui agli artt. 5 e segg. e art.10 e segg e con le percentuali definite e riportate nelle seguenti tabelle:



TABELLA 1 - OPERE E LAVORI			
Prestazioni/incarichi		Percentuali	
1. Funzioni del Responsabile Unico del Procedimento RUP	RUP	25%	60%
	Collaboratori e figure di supporto tecnico/amministrativo		40%
2. Programmazione della spesa (art. 21 del Codice degli Appalti)	Referente Unico	2%	50%
	Collaboratori e figure di supporto tecnico/amministrativo		50%
3. Valutazione preventiva dei progetti	Responsabile	8%	40%
	Collaboratori e figure di supporto tecnico-amministrativo		60%
4. Predisposizione e controllo delle procedure di gara	RUP	5%	60%
	Collaboratori o Centrale Unica di Committenza		40%
5. Direzione dei lavori	Direttore dei lavori	50%	40%
	Collaboratori (coordinatore per la sicurezza, direttori operativi, ispettori di cantiere)		60%
6. Collaudo tecnico amministrativo o certificato di regolare esecuzione, collaudo statico e collaudi tecnici funzionali	Collaudatore	10%	50%
	Collaboratori (coordinatore per la sicurezza, direttori operativi, ispettori di cantiere)		50%
TOTALE		100%	

TABELLA 2 - FORNITURE			
Prestazioni/incarichi		Percentuali	
1. Funzioni del Responsabile Unico del Procedimento RUP	RUP	50%	20%
	Collaboratori e figure di supporto		80%
2. Programmazione della spesa (art. 21 del Codice degli Appalti)	Referente Unico	2%	20%
	Collaboratori e figure di supporto		80%
3. Predisposizione e controllo delle procedure di gara	RUP o Centrale Unica di Committenza	15%	20%
	Collaboratori RUP o Centrale Unica di Committenza		80%
4. Direzione dell'esecuzione, certificato di regolare esecuzione per servizi e forniture sottosoglia comunitaria, verifica di conformità per servizi e forniture sopra soglia comunitaria	Direttore per l'esecuzione	33%	20%
	Collaboratori		25%
	Collaudatore		15%
	Ordinatori		20%
	Liquidatori		20%
TOTALE		100%	



TABELLA 3 - SERVIZI			
Prestazioni/incarichi (PRIMO ANNO o SINGOLA ANNUALITA')		Percentuali	
1. Funzioni del Responsabile Unico del Procedimento RUP	RUP	35%	20%
	Collaboratori e figure di supporto		80%
2. Programmazione della spesa (art. 21 del Codice degli Appalti)	Referente Unico	2%	20%
	Collaboratori e figure di supporto		80%
3. Predisposizione e controllo delle procedure di gara	RUP	15%	20%
	Collaboratori RUP		80%
4. Direzione dell'esecuzione, certificato di regolare esecuzione per servizi e forniture sottosoglia comunitaria, verifica di conformità per servizi e forniture sopra soglia comunitaria	Direttore per l'esecuzione	48%	30%
	Direttori Operativi per l'Esecuzione e Collaboratori Tecnici/Amministrativi		60%
	Collaudatore		10%
TOTALE		100%	

TABELLA 4 - SERVIZI			
Prestazioni/incarichi (ANNI SUCCESSIVI AL PRIMO)		Percentuali	
1. Funzioni del Responsabile Unico del Procedimento RUP	RUP	45%	20%
	Collaboratori e figure di supporto		80%
2. Direzione dell'esecuzione, certificato di regolare esecuzione per servizi e forniture sottosoglia comunitaria, verifica di conformità per servizi e forniture sopra soglia comunitaria	Direttore per l'esecuzione	55%	30%
	Direttori Operativi per l'Esecuzione e Collaboratori Tecnici/Amministrativi		60%
	Collaudatore		10%
TOTALE		100%	

Articolo 21 Erogazione delle somme

1. Ai fini dell'erogazione delle somme è necessario l'accertamento da parte del Responsabile della U.O. competente, dell'effettuazione delle singole attività da parte dei dipendenti incaricati.
2. L'accertamento consiste nella verifica che tutte le prestazioni di cui all'art. 3 del presente regolamento affidate, siano state svolte senza errori e/o ritardi, tenuto conto di quanto previsto dagli articoli 106 e 107 del D.lgs. 50/2016, anche ai fini delle eventuali decurtazioni di cui al successivo art. 22.
3. La corresponsione dell'incentivo è disposta, fino alla concorrenza del 50% del trattamento economico complessivo, alle condizioni di cui al precedente articolo 17, comma 2, verificata a cura dell'UOC Gestione

Risorse Umane, mediante apposito provvedimento adottato con cadenza semestrale dal Direttore Generale su proposta del Responsabile dell'U.O. competente all'acquisizione dei servizi o forniture o alla realizzazione dell'opera ovvero all'espletamento della procedura di gara.

Articolo 22

Riduzioni - Ritardato adempimento delle prestazioni

1. Qualora le attività oggetto di ripartizione del fondo incentivante siano svolte in parte da personale dipendente e in parte da personale esterno, le percentuali indicate nelle Tabelle del precedente art. 20 saranno attribuite, da parte del Responsabile della U.O. competente all'espletamento della procedura di gara, sentito il RUP ovvero i vari responsabili delle prestazioni, esclusivamente al personale dipendente, ridotte in misura proporzionale in riferimento all'attività realmente svolta.
2. A fronte di incremento dei tempi previsti per le attività di cui trattasi rispetto alla programmazione definita dal Responsabile dell'U.O. competente, o di aumento dei costi di realizzazione dell'opera, purché dipendenti dalle funzioni oggetto di incentivazione ed imputabili al personale incaricato delle stesse, la quota parte delle relative risorse finanziarie sarà proporzionalmente ridotta, su proposta del medesimo Responsabile.
3. In particolare, per l'ipotesi di ritardi nell'esecuzione delle prestazioni rispetto al cronoprogramma fissato, se riconducibili alla responsabilità del personale incaricato, si procederà alla riduzione degli incentivi spettanti nella seguente misura:
 - del 10% nel caso di ritardo fino a tre mesi;
 - del 20% nel caso di ritardo superiore a sei mesi;
 - del 50% nel caso di ritardo superiore a 12 mesi.
4. Con riferimento alle prestazioni oggetto di incentivazione, la riduzione di cui sopra sarà applicata esclusivamente al personale incaricato della singola prestazione che ha determinato il ritardo nei tempi o l'aumento dei costi qualora direttamente imputabili al personale incaricato.
5. Il cronoprogramma dovrà essere definito nel rispetto dei tempi eventualmente previsti per lo svolgimento delle relative attività negli atti di programmazione aziendali.
6. Le somme non corrisposte per effetto dell'art. 17, comma 2, nonché quelle non ripartite ai responsabili delle prestazioni con qualifica dirigenziale di cui all'art. 15, restano assegnate al Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL Comparto Sanità del 21 maggio 2018.

Articolo 23

Liquidazione delle somme

La liquidazione degli incentivi, da parte dei vari responsabili delle prestazioni, sarà effettuata con cadenza semestrale sulla scorta di quanto previsto dall'art. 16.

Articolo 24

Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di adozione.





2. L'ammontare degli incentivi liquidabili precedenti alla sottoscrizione del presente regolamento dovrà coincidere sempre con gli accantonamenti certificati nel bilancio aziendale nei rispettivi anni di competenza e avrà decorrenza dal mese di aprile 2016.
3. Per quanto riguarda i lavori non ultimati al 1° gennaio 2022, si applicheranno comunque le percentuali di cui all'art. 6.

Articolo 25
Disposizione finale

Per quanto non disciplinato dal presente regolamento si fa rinvio al D.lgs. 50/2016 e alle altre disposizioni vigenti in materia.

SERVIZI 2016	
	Deliberato
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	0,00
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	1.663,74
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	1.663,74
SERVIZI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	3.327,48

LAVORI 2016	
	Deliberato
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	0,00
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	11.263,94
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	2.542,02
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	3.956,51
LAVORI 2016 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	17.762,47

SERVIZI 2017	
	Deliberato
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	2.806,17
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	0,00
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	0,00
SERVIZI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	2.806,17

LAVORI 2017	
	Deliberato
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	143.355,16
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	70.980,06
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	14.320,20
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	330,04
LAVORI 2017 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	228.985,46

SERVIZI 2018	
	Deliberato
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	0,00
SERVIZI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	10.579,91
TOTALE	10.579,91

LAVORI 2018	
	Deliberato
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	26.505,00
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	153.687,17
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	34.589,73
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	4.317,22
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	0,00
LAVORI 2018 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	
TOTALE	319.099,12

SERVIZI 2019	
	Deliberato
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	391,30
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	197.402,30

SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	0,00
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	380,00
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	0,00
SERVIZI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	39.983,22
TOTALE	238.156,22

LAVORI 2019

	Deliberato
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	45.695,83
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	14.813,98
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	12.961,40
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	4.289,44
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	41.526,07
LAVORI 2019 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	
TOTALE	119.286,72

SERVIZI 2020

	Deliberato
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	4.406,80
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	13.614,50
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	3.922,79
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	0,00
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	0,00
SERVIZI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	57.750,04
TOTALE	79.694,14

LAVORI 2020

	Deliberato
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	863,57
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	84.337,69
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	71.167,01
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	48.022,50
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	10.147,02
LAVORI 2020 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	216.537,19

SERVIZI 2021

	Deliberato
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi tecnici Chioggia	0,00
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	7.774,33
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	3.988,53
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	3.922,79
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	0,00
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	9.802,00
SERVIZI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	82.129,57
TOTALE	107.617,23

LAVORI 2021

	Deliberato
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Chioggia	67.176,96
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Ingegneria Clinica	0,00
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	21.459,48
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici Mirano Dolo Noale	65.857,84
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici NOM	0,00
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizi Tecnici OCVE	5.502,47
LAVORI 2021 - TOTALE D.lgs. 50/2016 Servizio Informatica	0,00
TOTALE	159.996,75

TOTALE SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI D.lgs. 50/2016	Da Liquidare	1.401.850,07
---	---------------------	---------------------

	Deliberato	
LAVORI a gara ante 2016 - D.lgs. 163/2006 Servizi Tecnici Mestre Venezia e Terraferma	96.561,34	
LAVORI a gara ante 2016 - D.lgs. 163/2006 Servizi Tecnici Mirano Dolo e Noale	5.105,87	
TOTALE SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI D.lgs. 163/2006	Da Liquidare	101.667,21

SS
S.B

BY

A

A

A

A

[Handwritten signature]

Dettaglio 1101000045

Div	PROG	ITA	NUMERO REG	DATA REGISTRAZ	DESCRIZIONE MOVIMENTO	ACCANTAMENTO A BILANCIO					
						110100005	110100006	110100007	110100008		
						ALTRI FONDI INTERV. FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS 50/2016 (inclusi oneri previdenziali)	DIRITTI VS. DIPENDENTI	DIRITTI VS. ISTITUTI PREVIDENZIALI			
1 PR	21	230533	01/12/2019	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2018 PROVVISORIO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	269.253,83					
1 PR	21	230533	31/12/2019	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2019 PROVVISORIO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	771.175,49					
1 PR	21	230533	31/12/2020	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2020 PROVVISORIO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	1.059.784,91					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 PROVVISORIO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	2.274.152,78					
1 PR	21	230533	05/01/2019	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2018 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	5.242.312,23					
1 PR	21	230533	31/12/2019	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2019 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	394.418,00					
1 PR	21	230533	31/12/2020	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2020 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	16.597,56					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	43.958,47					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	40.461,13					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	146.519,38					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	77.240,07				10.312,27	
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	5.081,70				1.021,17	
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	3.327,45					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	17.702,47					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	2.306,17					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	238.065,46					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE						
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	30.579,91					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	2.19.069,12					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	198.173,60					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	39.983,22					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	119.706,77					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	21.041,10					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	57.750,04					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	214.337,20					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	25.487,60					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	82.129,57					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	150.996,75					
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	1.401.650,06	81.333,77			20.333,44	
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	7.290.766,67	81.333,77			20.333,44	
1 PR	21	230533	31/12/2021	INCENTIVI ART. 113 D. L. N. 101/2016	ANNO 2021 DAO 1% DEL VALORE DELLE GARE ASSEGNATE	7.300.766,67	81.333,77			20.333,44	
TOTALE 31/12/2021											
BILANCIO VERIFICA											

Handwritten initials: SB, AC, and other marks.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

Handwritten signature or mark.

