

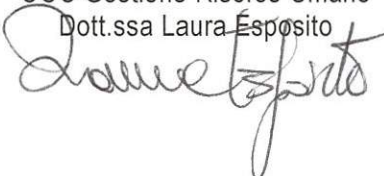
Mestre, 20 Ottobre 2023

**OGGETTO: Accordo integrativo in materia di utilizzo dei residui contrattuali anno 2022 CCNL 2016/2018  
artt. 80-81 e nuove quote premialità CCNL 2019/2021 art.103 Area Comparto**

In data 11 ottobre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo aziendale, indicato in oggetto, tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto firmatarie del CCNL del 2 novembre 2022.

Il Collegio Sindacale in data 20 Ottobre 2023 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Alla luce di quanto sopra, si considera dunque la proposta di accordo sopra citata come accordo definitivo tra le parti.

Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Laura Esposito  


**IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO**  
**SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI CONTRATTUALI ANNO 2022 CCNL 2016/2018 ARTT. 80 E 81**  
**E NUOVE QUOTE PREMIALITA' CCNL 2019/2021 ART.103**  
**AREA COMPARTO**

Tra

*L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA*

e

*LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE*

In data 11/10/2023 alle ore 12:30 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU aziendale

**LE PARTI**

Richiamati:

- la deliberazione n. 915 del 5 giugno 2023 ad oggetto "Rideterminazione fondi contrattuali anni 2019 - 2020- 2021 - in applicazione del CCNL 2 novembre 2022 e costituzione definitiva fondi aziendali anno 2022";
- il CCNL Area Comparto Sanità del 21 maggio 2018 e il successivo CCNL del 2 novembre 2022 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e dei residui;
- gli articoli 101, 102 e 103 del CCNL del 2 novembre 2022 che hanno previsto un incremento di risorse dei Fondi Aziendali per gli anni dal 2019 al 2022 che sono andate conseguentemente ad aumentare i residui del "Fondo premialità e Fasce" dell'anno 2022;
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Tenuto conto:

- delle risorse a disposizione dell'Azienda anche a seguito dei finanziamenti sopra indicati;
- dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2022 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.300.000,00;







S.B




Dato atto che le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2022, ammontano a € 8.624.236,68 al netto di € 2.300.000,00 destinati all'applicazione dell'accordo sopra richiamato;

Ritenuto di finalizzare dette risorse per i seguenti utilizzi:

- 1) quota parte delle risorse residue anno 2022 da destinare al riconoscimento **una tantum** a titolo di maggiorazione della premialità in relazione al maggior impegno prestato dalle seguenti figure professionali:
  - **Case Manager**, considerata la specifica competenza di tali figure e l'impegno profuso in attività maggiormente complesse. Si tratta di figure che svolgono specifiche funzioni, richieste peraltro come standard minimi per l'autorizzazione all'esercizio e l'accREDITAMENTO di alcune UU.OO., quali ad esempio l'Ospedale di Comunità, Unità Riabilitative Territoriali, Breast Unit. Il conferimento di tale funzione è avvenuto a seguito di verifica del possesso del requisito formativo richiesto (Master di 1° livello);
  - **Operatori Tecnici** operanti presso SUEM Venezia, SUEM Mestre, Farmacia Ospedaliera, Centraينو/Portineria e Autorimessa, per il maggior impegno prestato nei rispettivi contesti organizzativi nell'ambito delle attività di collaborazione con il Direttore di U.O. finalizzato a sostenere la funzionalità dell'impianto organizzativo;
  - **Altre figure professionali** da definire mediante accordo tra le Parti che deve avvenire entro e non oltre il 31/12/2023.
- 2) ulteriore quota pari a € 800.000,00 per il finanziamento di specifici progetti aziendali per attività aggiuntive per gli anni 2022 e 2023;
- 3) una quota pari a € 1.000.000,00 (un milione) a titolo di integrazione della premialità a favore di tutto il personale dipendente in servizio operante a Venezia Centro Storico e Isole, quale riconoscimento *una tantum* a sostegno di tale area territoriale che soffre maggiormente degli effetti della indisponibilità di personale verso la sede di Venezia Centro Storico e Isole;
- 4) una quota pari a € 2.400.000,00 per il pagamento, su base volontaria, delle ore di straordinario accantonate, fino alla concorrenza del 40% del totale dello straordinario accantonato a tutto il 31/12/2022;
- 5) eventuali restanti risorse residue, comprese quelle derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti, saranno destinate a titolo di integrazione del premio individuale di cui all'art. 82 del CCNL 21.05.2018,

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

- Di destinare le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2022 - che ammontano a € 8.624.236,68 – ai seguenti utilizzi:

S.D

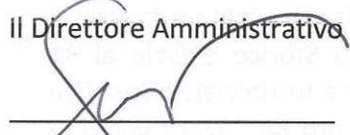


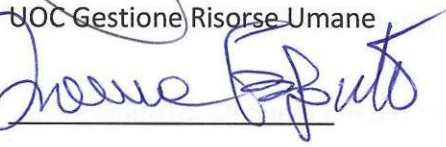



Mestre, 11/10/2023

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo  



Il Direttore  
UOC Gestione Risorse Umane  


Il Direttore  
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie  


Per le OO.SS.

FP CGIL \_\_\_\_\_

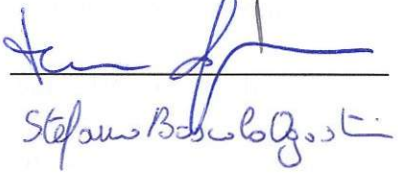
CISL FP 

UIL FPL 

FIALS \_\_\_\_\_

NURSING UP \_\_\_\_\_

NURSIND 

RSU   
Stefano Basile