

VERBALE DI INTESA

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA COMPARTO

OGGETTO: Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità dell'Azienda Ulss 3 Serenissima.

Il giorno 13 settembre 2024 presso la sede legale, Via Don Tosatto n. 147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'Area Comparto e la RSU Aziendale.

Considerato che:

- Durante i vari incontri svolti durante l'anno 2024, l'Azienda ha presentato e illustrato alle Organizzazioni Sindacali le modifiche ed integrazioni apportate al Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità;
- In particolare, le modifiche vertono sulle modalità di predisposizione delle graduatorie che saranno distinte per area territoriale e area e profilo professionale;

Dopo ampia e approfondita discussione, alla luce delle osservazioni emerse dalle OO.SS. che hanno espresso le proprie valutazioni

LE PARTI

CONDIVIDONO QUANTO SEGUE

- di procedere alle modifiche del Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale del personale del Comparto Sanità, ai sensi del CCNL dell'Area Comparto del 2 novembre 2022, dando atto che tale regolamento supera e sostituisce il precedente e che sarà formalmente approvato con atto deliberativo;
- l'Azienda con cadenza biennale, previa informativa alle OO.SS., definirà la mappatura dei posti disponibili in quota numerica per ciascuna area territoriale e profilo professionale che possono essere ricoperti da personale a tempo parziale (numero dei posti ricopribili) attraverso modalità che salvaguardino le esigenze funzionali dell'Azienda, così come definito nel Regolamento;
- l'Azienda si impegna inoltre a valutare in sede di prossima mappatura l'incremento percentuale dei posti part-time attualmente previsti, laddove possibile e compatibilmente con l'assetto organizzativo aziendale;
- I contratti di lavoro a tempo determinato, stipulati in vigenza di precedenti regolamenti aziendali con garanzia di rinnovo automatico in presenza del mantenimento del requisito, alla scadenza verranno rinnovati previa verifica della persistenza del requisito sulla base del quale il contratto è stato sottoscritto;
- Le Parti concordano di verificare gli effetti del Regolamento dopo un anno dalla sua entrata in vigore.



S.B.A







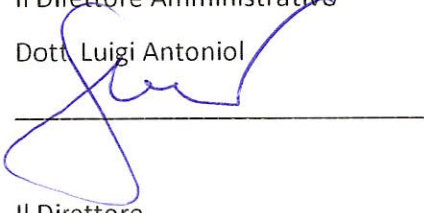
Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 13 settembre 2024

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

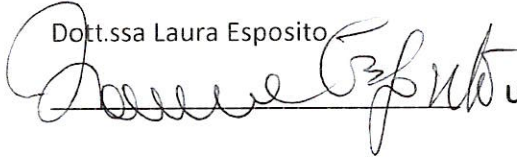
Dott. Luigi Antonioli



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito



Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

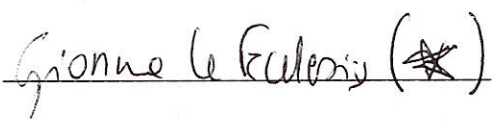


Per le OO.SS.

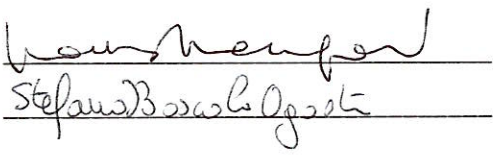
FP CGIL



CISL FP

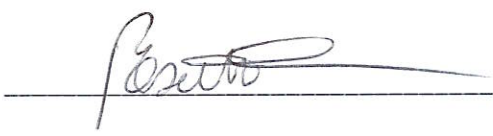


UIL FPL



FIALS

NURSIND



NURSING UP



RSU

(*) FIRMATA CON NOTA A VERBALE
ALLEGATA

✶ NOTA A VERBALE



Funzione Pubblica

Mestre, 17 settembre 2024

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il presente regolamento si sottolinea quanto stabilito dall'Art. 74 comma 7 del vigente CCNL, per la parte che dispone l'impossibilità per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale di effettuare prestazioni/attività aggiuntive.

Pertanto si ritengono illegittime le valutazioni da farsi caso per caso in occasione di specifiche situazioni - come altresì previsto all'ultimo periodo del comma 2 dell'Art. 9 del suddetto regolamento - in quanto in contrasto col dettato contrattuale nazionale.



CISL FP VENEZIA



**IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI
E PROFESSIONISTI SANITARI ITALIANI**
Via Carlo Conti Rossini,26 – 00147 Roma
Silvestrini Guerrino - Infermiere - Dirigente Sindacale
RESPONSABILE REGIONE VENETO
E-Mail regionale.veneto@nursingup.it
Via Fonderia 47/A - 31100 Treviso
Tel e fax 0422/1855421 cell. 3291065446

Azienda ULSS 3 Serenissima

Via Don F. Tosatto,147
30174, Mestre-Venezia

Spett.le

**Direttore Amministrativo
Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Direttore Professioni Sanitarie
Dirigente Relazioni Sindacali**

Venezia,19/09/2024

**NOTA A VERBALE REGOLAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
PARZIALE PERSONALE DEL COMPARTO AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA.**

La scrivente organizzazione sindacale Nursing up in merito a quanto previsto nel presente Regolamento Aziendale sul rapporto di lavoro a tempo parziale il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale non può svolgere attività di supporto alla libera professione inclusa l'attività in acquisto di prestazioni e la partecipazione ai progetti aziendali che prevedano attività aggiuntiva.

Si concorda tuttavia la possibilità di chiedere al dipendente l'effettuazione di attività aggiuntiva, oltre a quanto già normato all'art.9 punto 4 del presente regolamento, solo a condizioni di eccezionalità e l'impegno da parte datoriale di far pervenire alle OOSS ed RSU l'informazione, ai sensi dell' art.5 CCNL Comparto Sanità 2019-2021, ogni qualvolta si presenti la necessità straordinaria del coinvolgimento del lavoratore con rapporto di lavoro a tempo parziale ad attività progettuali aziendali.

Distinti Saluti

*Stellina Piscitelli

Coordinatore Provinciale Nursing Up Venezia