

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

VERBALE DI INTESA

L'anno 2017, il giorno 10 del mese di gennaio, presso la sede direzionale dell'Azienda ULSS n. 4 "Veneto Orientale", alle ore 15.00, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P, C.I.S.L. FPS, FIALS., F.S.I., NURSING UP, U.I.L.-FPL) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica,

PREMESSO CHE:

A seguito dei diversi incontri effettuati sul tema della esternalizzazione del servizio di ristorazione, sugli effetti sulle dotazioni organiche e fondi contrattuali nonché gestione delle procedure di ricollocazione del personale a seguito termine del comando presso la ditta appaltatrice

In esito all'ulteriore discussione in data odierna sulla proposta formulata dall'Azienda;

SI CONVIENE

di approvare l'allegato progetto di percorso per la possibile ricollocazione del personale a seguito dell'esternalizzazione del servizio.

Lì 10 gennaio 2017

Letto, approvato e sottoscritto:

Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

direttore generale

Carlo Bramezza

Componenti la delegazione trattante di parte pubblica

direttore amministrativo

Michela Conte

direttore sanitario

Maria Grazia Carraro

direttore dei servizi sociali e della

funzione territoriale

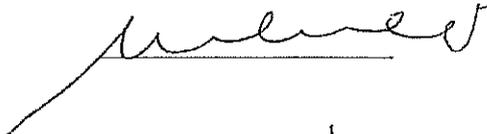
Mauro Filippi

direttore u.o.c. risorse umane

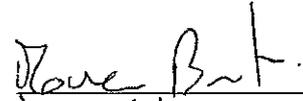
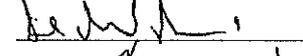
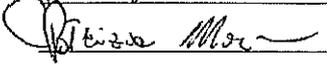
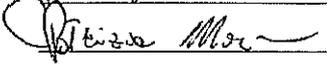
Massimo Visentin

direttore del distretto unico	Pierpaolo Pianozza	_____
direttore dipartimento di prevenzione	Luigi Nicolardi	_____
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie	Mauro Filippi	_____

Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:

coordinatore r.s.u.	Maria Assunta Luceri	
---------------------	----------------------	--

organizzazioni sindacali

C.G.I.L. – F.P.	Marco Busato	
C.I.S.L. – F.P.S.	Dario De Rossi	
U.I.L. – F.P.L.	Francesco Menegazzi	
F.I.A.L.S.	Renzo Sessolo	
F.S.I.	Roberto Tosi	
NURSING UP	Silvano Bottin	_____




PERSONALE SERVIZIO CUCINA/MENSA CAT. A-B-BS

Percorsi per verificare la possibile ricollocazione del personale a seguito esternalizzazione del servizio:

1. Copertura posti di dotazione organica autorizzati in ULSS n. 4 Veneto orientale

a) VERIFICA REQUISITI

- Compatibilità con la categoria di inquadramento
- Idoneità lavorativa in relazione alle mansioni
- Capacità di svolgere le mansioni, previa conoscenza del mestiere da parte degli interessati, verifica capacità/attitudine ed eventuale percorso di formazione/riqualificazione

b) APPLICAZIONE CRITERI DI SELEZIONE IN CASO DI NUMERO POSTI INFERIORE RISPETTO ALLE DOMANDE:

maggior anzianità lavorativa presso l'Azienda Ulss n. 10, ora Azienda Ulss n. 4, fatte salve le eventuali altre forme di tutela previste dalla legislazione vigente;

c) VERIFICA DISPONIBILITA' FORME FLESSIBILI ORARIO DI LAVORO

- Part-time
- Diverse articolazioni orarie

PM

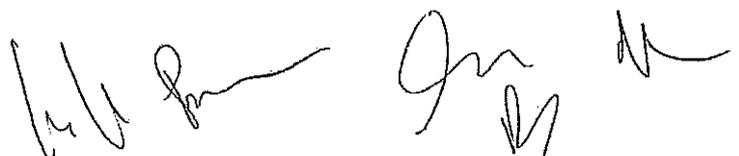
2. Mobilità verso altri enti pubblici

- Possibili accordi di mobilità con aziende SSN o altri comparti e OOSS
- Comunicazione a tutti gli enti del SSR e altri comparti a livello provinciale e regionale, del personale in eccedenza per eventuale disponibilità al trasferimento
- I posti eventualmente disponibili sono comunicati ai lavoratori che possono indicare le proprie preferenze
- In caso di necessità di selezione si applicano i criteri sopra citati



3. Percorso di ricollocazione, in applicazione delle procedure previste dagli artt. 6, 33 e 34 del d.lgs. 165/2001

- Dichiarazione di eccedenza e utilizzo temporaneo del personale – anche in più servizi – tenuto conto delle effettive necessità organizzative e posti autorizzati dalla Regione, tenuto conto ove possibile della categoria di inquadramento dei singoli dipendenti
- Bando interno per raccogliere le domande di assegnazione dei singoli dipendenti, sulla base dei posti autorizzati dalla Regione e della categoria di inquadramento
- Verifica requisiti e idoneità lavorativa



Incontro sindacale comparto 10 gennaio 2017

- Verifica competenze e potenzialità da parte di una commissione aziendale
- Eventuale graduatoria in caso di più candidati idonei in relazione agli specifici posti da coprire, utilizzando i criteri sopra indicati.
- Determinazione nuovo inquadramento del personale nei posti di dotazione organica e assegnazione ai servizi interessati ovvero, in assenza di possibilità di impiego nell'ambito dell'Azienda, collocamento in disponibilità per un periodo massimo di 24 mesi

gm kb
pm

H kb
lu

p