

**PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**IPOTESI DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

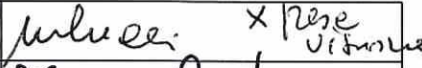
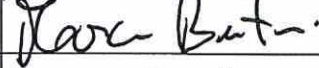



**In materia di progressioni economiche orizzontali anno 2017  
produttività collettiva anno 2017  
servizio di pronta disponibilità**

L'anno 2017, il giorno 3 del mese di novembre, alle ore 10.00, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I., NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Per l'Azienda	Firme
---------------	-------

Per le organizzazioni sindacali	Firme
---------------------------------	-------

direttore generale Carlo Bramezza	
direttore amministrativo Michela Conte	
direttore sanitario Maria Grazia Carraro	
direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi	
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin	
Direttore della funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco	
direttore del distretto unico socio sanitario Pierpaolo Pianozza	
direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi	
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Paola Casson	

R.S.U. Maria Assunta Luceri	 <i>x Rete Vittoria</i>
C.G.I.L. – F.P. Marco Busato	
C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi	
U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
FIALS Tiziano Bassi	
F.S.I. USAE Roberto Tosi	
NURSING UP Guerrino Silvestrini	

**Premesso che**

- L'entità dei fondi per la contrattazione collettiva disponibili nell' anno 2017, determinati in via provvisoria con deliberazione del direttore generale n. 578 del 28 luglio 2017 nella stessa misura di quelli quantificati per l'anno 2016, nelle more di diverse determinazioni che si dovessero rendere necessarie, alla luce sia delle disposizioni che dovessero essere emanate in materia che degli effetti derivanti dal nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 2016 – 2018 la cui stagione negoziale è stata recentemente attivata è la seguente:

- a) fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica  
**€ 5.862.554,56**
- b) fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno  
**€ 3.067.452,39**
- c) fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità della prestazione individuale  
**€ 2.283.047,41**
- 2) con l'accordo decentrato del 13 ottobre 2016 si erano rilevate le economie dei fondi anni al 31 dicembre 2015, pari ad € 1.585.653,90 assegnandole prioritariamente, nella misura di due terzi, ai fondi della produttività collettiva degli anni 2016 e seguenti, al fine di garantire la disponibilità del fondo definita per l'anno 2015; La parte rimanente è stata destinata a progetti obiettivo da realizzarsi nel triennio 2017-2019 con le modalità attualmente definite, confermando tale destinazione anche per le risorse che sarebbero state rilevate disponibili, a consuntivo, per gli anni successivi al 2016;
- 3) le economie del fondo accessorio anno 2015 provvisoriamente considerate nel novero delle economie per € 310.272,87, risultano invece essere, a consuntivo, ammontanti ad € 307.602,67;
- 4) a seguito del processo di valutazione e liquidazione della produttività anno 2015, conclusosi ad ottobre 2016, il fondo all'uopo destinato con intesa del 29 aprile 2016 in € 3.091.016,50 risulta essere utilizzato per € 3.038.052,88. Pertanto, le economie dei fondi al 31 dicembre 2015 risultano ora definitivamente quantificate in € 1.635.947,32 così destinate ai sensi della richiamata intesa:  
a produttività collettiva anno 2016 e seguenti € 1.108.286,09  
a progetti obiettivo anni 2017 – 2019 € 527.661,23;
- 5) delle economie di € 1.108.286,09 una quota di € 807.969,09 è stata destinata al fondo della produttività anno 2016 e, quantificate in via prudenziale le economie dell'anno 2016, le economie dei fondi disponibili al 31 dicembre 2016 risultano essere:

economie al 31 dicembre 2015 ancora disponibili (esclusa destinazione a progetti anni 2017-2019)	€ 300.317,00
economie fondo fasce anno 2016	€ 410.811,89
economie fondo accessorio anno 2016 (ad oggi non definitivamente contabilizzato)	€ 300.000,00
teorica economia produttività anno 2016 (su base speso a consuntivo 2015)	€ 52.963,62
per complessivi	<u>€ 1.064.092,51</u>

**Le parti convengono quanto segue:**

**Progressioni economiche anno 2017**

- 1) Alla data del 1° gennaio 2017 il fondo risulta essere impegnato come segue:
- |   |                       |
|---|-----------------------|
| a. fasce retributive  | € 2.918.105,65        |
| b. indennità di qualificazione professionale                              | € 1.528.456,05        |
| c. indennità professionale specifica                                      | € 504.826,28          |
| d. assegno ad personam  | € 611,65              |
| e. indenn.di coord.parte fissa e variabile e indenn.di funzione p.o.      | € 421.668,96          |
| f. quote indisponibili per finanziamento riqualificazioni ccnl 19/4/2004: |                       |
| • personale con funzioni di coordinamento                                 | € 146.003,89          |
| • nuovi profili art. 18   | € 168.653,94          |
| • sviluppo professionale art. 19  | € 178.609,35          |
| • al netto quote non utilizzate per intervenute cessazioni                | € - 110.561,55        |
| totale impegnato  | <u>€ 5.756.374,22</u> |

**disponibilità al 1° gennaio 2017**

**€ 106.180,34**



- 2) Le parti concordano che la disponibilità del fondo al 1° gennaio 2017 venga destinata alle progressioni economiche orizzontali del medesimo anno, assegnando a tal fine ad ognuno dei tre ruoli e, all'interno di questi, alle categorie, le risorse in misura proporzionale al personale appartenente agli stessi ruoli e categorie avente titolo alle selezioni per l'attribuzione della fascia successiva;
- 3) Le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2017 vengono riconosciute mediante la formulazione di graduatorie con applicazione di criteri improntati al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché all'esperienza professionale maturata;
- 4) Sarà indetto apposito avviso di selezione interna cui potranno partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato che alla data dell'1.1.2017 siano in servizio presso l'ulss n. 4, indipendentemente dalla tipologia del rapporto di lavoro (tempo normale o parziale), ed in possesso del requisito minimo di un periodo di permanenza di due anni nella posizione economica in godimento;
- 5) alla selezione annuale per le progressioni orizzontali anno 2017 sono ammessi i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio in azienda, che:
  - a) siano in possesso di una anzianità di servizio in azienda di almeno quattro anni, di cui almeno due prestati in via continuativa;
  - b) nell'anno 2016 abbiano conseguito un punteggio complessivo di valutazione pari almeno a 60 punti;
  - c) nel biennio precedente (2015-2016) non abbiano riportato la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio;
- 6) la formulazione delle graduatorie, una per ciascun ruolo e, all'interno di questo, per categoria, avviene mediante procedura selettiva, considerando i seguenti criteri:
  - a) *valutazione individuale*: per tale criterio viene utilizzato l'esito del processo di valutazione messo in atto con riferimento all'anno 2016.  
Il punteggio complessivo della scheda di valutazione viene considerato, ai fini della formulazione della graduatoria, nel limite massimo di 60 punti rapportato al punteggio massimo della scheda di valutazione (100); un punteggio di valutazione uguale a 60 punti comporterà l'attribuzione di punti 0; un punteggio pari o superiori a 98 punti comporterà l'attribuzione di punti 60; in assenza della scheda di valutazione il punteggio sarà calcolato sulla media delle ultime due schede disponibili;
  - b) *esperienza professionale*: viene calcolata l'anzianità maturata senza soluzione di continuità complessivamente in azienda.  
A tale scopo, ogni mese di servizio (il periodo inferiore al mese viene valutato come un mese intero solo se superiore a n. 15 giorni) viene valorizzato n. 0,25 punti; non vengono considerati utili ai fini della valorizzazione i periodi di aspettativa senza assegni o che comunque non sono utili ai fini dell'anzianità di servizio;
  - c) nei casi di *situazione* di parità di punteggio, sarà data precedenza all'anzianità complessiva in azienda e, qualora la situazione di parità perduri, alla maggiore anzianità anagrafica;
- 7) Le risorse risultanti non spese, a consuntivo, dopo aver portato a completamento il processo di attribuzione delle fasce anno 2017, vengono temporaneamente utilizzate nel fondo per la produttività collettiva, per essere poi riallocate nel fondo d'origine nell'anno 2018;

ADZ

Dechick

Alu



### **Produttività collettiva anno 2017**

- 1) Tenuto conto dell'effettivo utilizzo del fondo negli anni precedenti e considerato altresì che con l'intesa 13 ottobre 2016, a valere dall'anno 2017 le regole di accesso all'istituto della produttività collettiva sono state modificate, ampliando la platea ed i criteri per la partecipazione del personale, i cui effetti potranno essere conosciuto solo a completamento del processo valutativo e di liquidazione, la disponibilità del fondo anno 2017 viene definita, come per gli anni 2015 e 2016, in € 3.091.016,50;
- 2) al tal fine, per il corrente anno 2017, vengono assegnate al fondo della produttività collettiva, contrattualmente determinato in € 2.283.047,41, quota parte delle economie risultanti al 31 dicembre 2016 pari ad € 807.969,09.
- 3) Le parti rinviando all'intesa del 13 ottobre 2016 per ogni aspetto connesso alla disciplina dell'istituto.

### **Servizio di pronta disponibilità**

- 1) Al fine di favorire il processo di riorganizzazione delle sale operatorie e delle attività complessive dell'ospedale come previsto dalle linee guida regionali, e per rispondere alle esigenze connesse alla garanzia dei servizi, le parti convengono sulla modifica dei servizi di pronta disponibilità delle seguenti unità operative:

u.o.c. anestesia P.O. Portogruaro – personale infermieristico –  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi  
dalle ore 20.00 alle ore 8.00 di tutti i giorni;

gruppo operatorio P.O. Portogruaro – personale infermieristico ed operatori socio sanitari –  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi  
dalle ore 20.00 alle ore 8.00 di tutti i giorni;

u.o.c. anestesia P.O. S.Donà – personale infermieristico –  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi  
dalle ore 20.00 alle ore 8.00 di tutti i giorni;

gruppo operatorio P.O. S.Donà – personale infermieristico ed operatori socio sanitari –  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi  
dalle ore 20.00 alle ore 8.00 di tutti i giorni;

- 2) per le motivazioni di cui al p.1), le parti convengono altresì sull'attivazione del servizio di pronta disponibilità nelle unità operative e con gli orari seguenti:

u.o.c. oculistica – personale infermieristico –  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi

u.o.s.d. gastroenterologia – personale infermieristico –  
dalle ore 14.00 alle ore 20.00 del sabato  
dalle ore 8.00 alle ore 20.00 dei giorni festivi

u.o.s. emodinamica – personale infermieristico –

*PN*

*de dadi*

*leered*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten initials]*

dalle ore 8.00 alle ore 20.00 del sabato e dei giorni festivi.

- 3) Le parti si danno reciprocamente atto che tale riorganizzazione si inserisce in un percorso di ottimizzazione e, come tale, sarà oggetto di confronto paritetico ed eventuale revisione entro giugno 2018;
- 4) L'Amministrazione, a fronte dei risparmi ottenibili dall'applicazione del presente accordo, si impegna a tenerne conto nell'aggiornamento del piano di razionalizzazione della spesa.

= 0 = 0 = 0 = 0 =

Pizz

De Rosa

Fulcheri

C

M

S

Cher