

Allegato a Prat. 37961 del 21/06/2018

**PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

**Introiti derivanti dal pagamento delle sanzioni anni 2015 – 2016, ex D. Lgs. 758/94. Intesa utilizzo dello stanziamento di cui al Decreto del Direttore Direzione Prevenzione e Sicurezza Alimentare e Veterinaria n. 126 del 13.11.2017.**

L'anno 2018, il giorno 12 del mese di giugno, alle ore 15,00, presso l'aula Girardi del Presidio Ospedaliero sito in San Donà di Piave, via Nazario Sauro n. 25, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L.-F.P. C.I.S.L.-FP, U.I.L.-FPL, FIALS, F.S.I.) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica;

**LE PARTI**

Premesso che Con decreto Dirigenziale n. 126 del 13.11.2017 è stata definita la ripartizione e le modalità di utilizzo dei proventi derivanti dal pagamento delle sanzioni comminate dal S.P.I.S.A.L. negli anni 2015 e 2016;

Premesso che la regione del Veneto ha previsto che il fondo stanziato, per complessivi € 99.964,00, sia destinato sia alle spese correnti che agli investimenti;

Premesso che con deliberazione del direttore generale n. 198 del 31.03.2017 è stato approvato l'accordo del 10 gennaio 2017 sottoscritto con le R.S.U. e le organizzazioni sindacali del comparto in ordine all'utilizzo delle risorse derivanti dalle sanzioni ricollegate all'accertamento di violazioni delle norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro relativi agli anni 2013 e 2014, che ne prevedeva l'utilizzo seguente:

- 1) una quota di € 34.940,00 da assegnare al personale dello SPISAL con qualifica di UPG, per il raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, con i seguenti criteri:
  - a) tecnico della prevenzione, fino ad un massimo di € 3.500,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
  - b) dirigente medico, fino ad un massimo di € 3.500,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
  - c) personale amministrativo, fino ad un massimo di € 2.300,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
  - d) personale infermieristico, fino ad un massimo di € 1.200,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda).
- 2) una quota pari ad € 10.690,00 per l'attivazione di progetti da realizzarsi con personale dello SPISAL in orario aggiuntivo, in base ad un programma proposto dal direttore del servizio;
- 3) una quota pari ad € 24.960,00 per l'assunzione di un coadiutore amministrativo a tempo determinato;

Premesso inoltre che per l'anno in corso lo stanziamento non ha una quota prestabilita destinata per spese correnti e una quota destinata per investimenti

**CONVENGONO QUANTO SEGUE**

Di destinare le risorse dei proventi derivanti dal pagamento delle sanzioni comminate dal S.P.I.S.A.L. negli anni 2015 e 2016 nel modo seguente:

- 1) una quota di € 34.940,00 da assegnare al personale dello SPISAL con qualifica di UPG, per il raggiungimento dei LEA in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, con i seguenti criteri:
  - a) tecnico della prevenzione, fino ad un massimo di € 3.500,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
  - b) dirigente medico, fino ad un massimo di € 3.500,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);
  - c) personale amministrativo, fino ad un massimo di € 2.300,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda);

- d) personale infermieristico, fino ad un massimo di € 1.200,00 (comprensiva degli oneri a carico dell'azienda).
- 2) una quota pari ad € 10.690,00 per l'attivazione di progetti da realizzarsi con personale dello SPISAL in orario aggiuntivo, in base ad un programma proposto dal direttore del servizio, finalizzati all'effettuazione di interventi di controllo e assistenza alle aziende, anche in collaborazione con le associazioni di categoria delle attività produttive, per l'effettuazione delle seguenti attività:
- collaborazione con le scuole secondarie nel sostenere l'attività "alternanza scuola lavoro" con iniziative di formazione;
  - potenziamento dello sportello informativo;
  - collaborazione con le associazioni datoriali di categoria più rappresentative nei settori dell'artigianato e dell'agricoltura per sensibilizzare le aziende ad un maggiore impegno nella prevenzione nel campo della sicurezza sul lavoro anche partecipando ad incontri informativi pubblici;
  - verifica del Sistema di Gestione della Sicurezza sul Lavoro attraverso una ulteriore definizione una metodologia operativa predisposta all'interno del Servizio e sua proposizione alle aziende con interventi nelle imprese del territorio;
  - eseguire accessi di vigilanza nelle aziende dei comparti primario ed artigianale. Complessivamente si effettueranno accessi in 20 aziende (UL).
- L'impegno orario per il progetto da effettuarsi indicativamente in 15 mesi, è previsto:
- 198 ore per i tecnici della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
  - 20 ore per i dirigenti medici ;
  - 22 ore per gli altri operatori di supporto;
- 3) una quota pari ad € 34.000,00 per l'assunzione di personale a tempo determinato, a sostegno/supporto dell'attività dello S.P.I.S.A.L.;
- 4) una quota residua di € 20.334,00 per investimenti necessari al servizio.

RAK

La liquidazione delle quote di cui al punto 1) sarà effettuata a condizione che il personale interessato non risulti, alla data del 31 dicembre 2017, in situazione di debito orario.

PM

Lì, 12 giugno 2018

Letto, approvato e sottoscritto

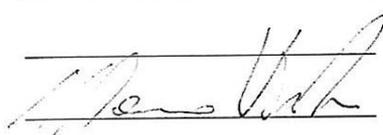
**Presidente della delegazione trattante di parte pubblica**

direttore generale Carlo Bramezza \_\_\_\_\_

**Componenti la delegazione trattante di parte pubblica**

direttore amministrativo Michela Conte 

direttore sanitario Maria Grazia Carraro \_\_\_\_\_

direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi 

direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin \_\_\_\_\_

direttore del distretto unico Pierpaolo Pianozza \_\_\_\_\_

direttore della funzione ospedaliera Maria Caterina De Marco \_\_\_\_\_

direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Paola Casson \_\_\_\_\_



Dr. Gisyo Cipol  
(direttore UOC SPISAL)

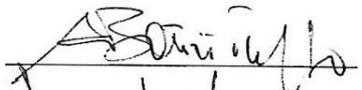
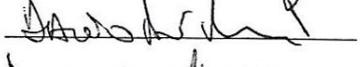
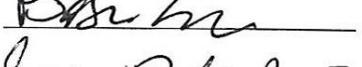


Componenti la delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U.:

Agostinetto Stefania	_____	Avanzini Luisa	_____
Bertocco Alessia	_____	Bisutti Walter Celeste	_____
Boem Gianna	_____	Brollo Marzia	_____
Castaldo Carmine	_____	Castelletto Carla	_____
Cristofoli Francesco	_____	D'Andrea Alberto	_____
Ferro Massimiano	_____	Foschiani Carlo	_____
Giacomel Marco	_____	Grosso Gianni	_____
Ius Massimo	_____	Maglio Vincenzo	_____
Marchesin Angelo	_____	Marin Patrizia	_____
Montagner Oreste	_____	Lepore Nella	_____
Luceri Assunta	_____	Pantone Alessia	_____
Parrella Nicoletta	_____	Perissinotto Barbara	_____
Prataviera Mauro	_____	Savio Katia	_____
Talon Renata	_____	Visotto Roberto	_____
Vit Susanna	_____	Zorzetto Giovanna	_____

organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. – F.P.	Antonio Battistuzzo	
C.I.S.L. – F.P.S.	Dario De Rossi	
U.I.L. – F.P.L.	Francesco Menegazzi	
FIALS	Tiziano Bassi	
F.S.I. / USAE	Roberto Tosi	