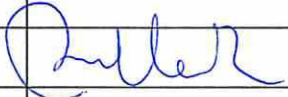
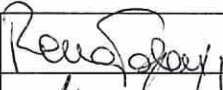
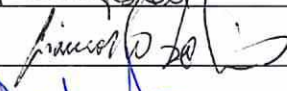
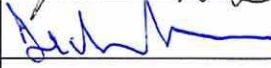






PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

L'anno 2019, il giorno 12 del mese di febbraio alle ore 15.00, nella sala riunioni della sede direzionale dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 4 "Veneto Orientale", ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I., Nursing Up) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica, nella composizione di seguito riportata:

Delegazione di parte pubblica	Firme	Delegazione di parte sindacale	Firme
direttore generale Carlo Bramezza		R.S.U. Renata Talon	
direttore amministrativo Michela Conte		C.G.I.L. – F.P. Giancarlo Da Lio	
direttore sanitario Maria Grazia Carraro		C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi	
direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi		U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin		FIALS Tiziano Bassi	
Direttore della funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco		F.S.I. USAE Roberto Tosi	
direttore del distretto unico socio sanitario Giuseppe Bazzo		NURSING UP Stellina Piscitelli	
direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi			
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Elisabetta Roncoroni			

Parziale modifica accordo 13 ottobre 2016 "Nuovo sistema di valutazione e valorizzazione del personale".

Con l'accordo del 13 ottobre 2016, è stato disciplinato, tra l'altro, il sistema di valutazione annuale del personale dipendente. Il punto 4 dell'art. 8 prevede un peso specifico per la valorizzazione dell'area dei comportamenti e dell'area degli obiettivi, per le singole categorie e stabilisce che "relativamente alle cat. A, B e BS, laddove l'obiettivo individuale non dovesse essere assegnato nei tempi stabiliti, la valutazione complessiva sarà rapportata al 100% all'area comportamenti".

Rispetto a tale disposizione, le parti convengono di prevedere, a decorrere dall'anno 2019, che l'obiettivo individuale venga sempre assegnato anche alle categorie A, B e Bs.

Relativamente all'art. 9, comma 3, del citato accordo di ottobre 2016, le parti convengono nell'applicazione graduale del sistema di valutazione, e a modifica ed integrazione di quanto previsto dal citato art. 9, di prevedere le seguenti soglie massime da attribuire ai fattori comportamentali:

anno 2018: punti 35

anno 2019: punti 40

anno 2020: punti 45

anno 2021 e seguenti: punti 50.

