

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

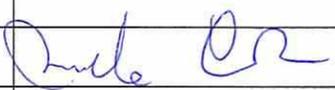
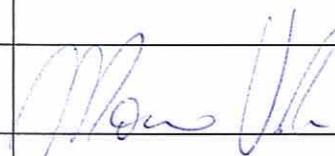
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

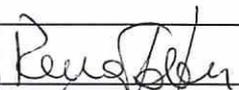
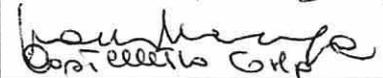
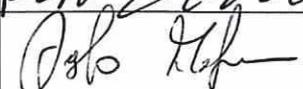
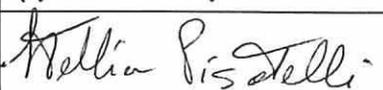
WELFARE INTEGRATIVO AZIENDALE

L'anno 2019, il giorno 12 novembre alle ore 9.30, nella sala riunioni della sede direzionale dell'Azienda Unità Locale Socio Sanitaria n. 4 "Veneto Orientale", ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I., Nursing Up) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica, nella composizione di seguito riportata:

Delegazione di parte pubblica	Firme
-------------------------------	-------

Delegazione di parte sindacale	Firme
--------------------------------	-------

direttore generale Carlo Bramezza	
direttore amministrativo Michela Conte	
direttore sanitario Maria Grazia Carraro	
direttore dei servizi socio sanitari Mauro Filippi	
direttore u.o.c. risorse umane Massimo Visentin	
Direttore della Funzione Ospedaliera Maria Caterina De Marco	
direttore del distretto unico socio sanitario Giuseppe Bazzo	
direttore del dipartimento di prevenzione Luigi Nicolardi	
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Elisabetta Roncoroni	

R.S.U. Renata Talon	
C.G.I.L. – F.P. Giancarlo Da Lio	
C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi	
U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
FIALS Tiziano Bassi	
F.S.I. USAE Roberto Tosi	
NURSING UP Stellina Piscitelli	

Considerato che l'art. 81, c. 6, lett. e) del CCNL 21/5/2018 prevede che le risorse del fondo premialità e fasce – al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale – sono annualmente rese disponibili, tra l'altro, per misure di

welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 94, del suindicato CCNL.

Detto articolo 94 dispone in materia di welfare integrativo, che le Aziende ed Enti in sede di contrattazione integrativa, disciplinano la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, quali, tra l'altro, al punto e): "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale", i cui oneri sono sostenuti mediante utilizzo di quota parte del fondo premialità e fasce.

In data 11 giugno 2019, è stata presentata alle rappresentanze sindacali la proposta di attivare una polizza di welfare integrativo a favore del personale dipendente dell'Azienda ULSS 4. Tale proposta è stata condivisa, nei termini di seguito indicati:

Nome Polizza: Postevita – Critical Illness (Gravi Malattie).

Obiettivo: assicurare maggiore serenità nel percorso di cura del paziente già al momento della diagnosi di una grave malattia.

Cosa assicura: interviene nel caso di diagnosi di ictus, cancro o infarto.

Proposta: garanzia di liquidazione di un capitale di euro 10.000 in favore dell'assicurato.

Quota annua per dipendente: € 37.69

Stima costo annuo complessivo: € 91.662,08.

Durata: annuale – rinnovabile.

Tutto ciò premesso, le parti sottoscrivono il presente verbale d'accordo relativo all'attivazione della polizza integrativa "Postevita – Critical Illness (Gravi Malattie)", con le modalità sopra rappresentate; le parti concordano che il 50% della quota sia finanziata attraverso il fondo art. 81, c. 6, lett. e) del CCNL 21/5/2018 per misure di welfare integrativo e la restante quota del 50% sia finanziata attraverso gli accantonamenti derivanti dalla libera professione.

