

# PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

### produttività collettiva anno 2022

L'anno 2023, il giorno 19 del mese di settembre, alle ore 09:30, presso la sala riunioni della sede direzionale dell'azienda unità locale socio sanitaria n. 4 "Veneto Orientale" ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte sindacale (RSU, CGIL - FP, CISL - FP, UIL - FPL, FIALS, NURSIND, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

| Delegazione di parte pubblica  | Firme   |
|--|---|
| Direttore Generale<br>Mauro Filippi  |    |
| Direttore Amministrativo<br>Massimo Visentin                               |    |
| Direttore Sanitario<br>Francesca Ciruolo                                   |   |
| Direttore dei Servizi Socio<br>Sanitari<br>Paola Paludetti                 |   |
| Direttore sostituto u.o.c.<br>risorse umane<br>Tiziana Mello               |  |
| Direttore della funzione<br>ospedaliera<br>Luca Brizzi                     |   |
| Direttore dipartimento di<br>prevenzione<br>Anna Pupo                      |   |
| Direttore u.o.c. distretto<br>Maura Chinellato                             |   |
| Direttore sostituto u.o.c.<br>professioni sanitarie<br>Simona Della Bianca |  |

| Delegazione di parte sindacale | Firme   |
|--------------------------------|---|
| RSU                            |    |
| FP CGIL                        |    |
| CISL FP                        |    |
| UIL FPL                        |   |
| FIALS                          |  |
| NURSIND                        |  |
| NURSING UP                     |  |

### Premesso che

Le risorse del fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto sanità - triennio 2016/2018, sono annualmente rese disponibili, tra le altre, per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale.

Con accordo stipulato in data 10 novembre 2021 le parti hanno definito i criteri del sistema di valutazione e valorizzazione del personale per gli anni 2020 e 2021; con il medesimo accordo sono state approvate le nuove schede di valutazione annuale del personale del comparto.

Con successivo accordo del 14 marzo 2023 le parti hanno confermato anche per l'anno 2022 i criteri determinati con il citato accordo del 10 novembre 2021.

Al fine della determinazione del fondo complessivo da destinare alla produttività anno 2022, si tiene conto:

- degli accordi sindacali stipulati in data 9 giugno e 9 agosto 2022, con i quali è stato previsto, tra le altre, il riconoscimento di una maggiorazione della quota di produttività annua da corrispondersi, per il periodo dal 1° gennaio al 31 maggio 2022, agli operatori tecnici specializzati - autisti di ambulanza cat. Bs, agli operatori tecnici

specializzati senior - autisti di ambulanza cat. C, agli operatori tecnici assegnati agli obitori, e, per l'a.a. 2021/2022, al personale che ha svolto l'attività di "tutor didattico" presso il corso di laurea in "infermieristica";

- degli acconti già liquidati al personale a tempo determinato e a tempo indeterminato, del teorico saldo spettante al personale avente diritto, ipotizzando una valutazione individuale massima per tutti i beneficiari.

**Le parti concordano quanto segue:**

1. di determinare le risorse complessive destinate alla produttività anno 2022, secondo quanto in premessa riportato, le quali sono stimate in € 3.330.237,52, e vengono ripartite - a consuntivo - secondo i criteri indicati nell'accordo del 14 marzo 2023, nonché in applicazione dei richiamati accordi del 9 giugno e 9 agosto 2022;
2. di dare atto che le quote come riportate nel precedente punto saranno corrisposte purché la disponibilità del fondo sia sufficiente. Qualora il fondo non fosse sufficiente, le quote saranno ridotte in misura proporzionale.

= 0 = 0 = 0 = 0 =

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "AM", "BL", and several illegible signatures.]*